

**Nadia Dussol**  
Relations Presse Deloitte  
01 55 61 54 34  
[kdussol@deloitte.fr](mailto:kdussol@deloitte.fr)

**Séverine Picault**  
Agence Oxygen  
06 19 45 68 29  
[deloitte@oxygen-rp.com](mailto:deloitte@oxygen-rp.com)

**Antoinette Darpy**  
France Invest  
06 72 95 07 92  
[a.darpy@franceinvest.eu](mailto:a.darpy@franceinvest.eu)

## Mixité dans le capital-investissement : une poursuite lente de la progression en 2018

**Seulement 1 femme sur 4 dans les équipes d'investissement**

Etude Deloitte – France Invest – 9ème édition

**Paris, le 21 novembre 2019**

**L'étude annuelle sur la mixité dans les métiers du capital-investissement conduite par Deloitte et le Club Invest avec Elles de France Invest permet de quantifier le poids des femmes dans ce secteur.**

**Pour cette 9ème édition, les chiffres sont encourageants avec une tendance à la hausse de la féminisation du secteur avec 25% de femmes au sein de équipes d'investissement en 2018. Pour 79 % des répondants, la mixité a un impact positif sur leur organisation et beaucoup estiment que la mobilisation en faveur de la mixité est non seulement utile pour la profession (56%) mais également pour la société civile (27%).**

### **Principaux enseignements de l'étude 2018 :**

- En 2018, la proportion des femmes au sein des équipes d'investissement s'élève à 25%, contre 17% en 2010.
- 24% des promotions au sein des équipes d'investissement sont des femmes, toutes fonctions confondues, une légère baisse par rapport à 2017.
- Les femmes représentent 31% des recrutements effectués au sein des équipes d'investissement, une proportion en hausse pour la majorité des grades.

35% des investisseurs institutionnels auprès desquels les sociétés de gestion lèvent des fonds (Limited Partners) valorisent la mixité de l'équipe de gestion dans leur due diligence, une nette progression par rapport aux années précédentes, puisqu'ils n'étaient par exemple que 16% en 2016.

**Le plafond de verre se fissure dans les équipes d'investissement**

Si la féminisation progresse dans l'ensemble, il est intéressant de noter qu'il existe encore une forte disparité entre les grades. La part de femmes diminue au fur et à mesure qu'on monte dans la hiérarchie, malgré une augmentation de 4 points au sein des Associés et des Membres du Directoire/Comité Exécutif. De manière générale les disparités tendent à s'amenuiser en 2018, **mais il n'en demeure pas moins qu'elles ne sont encore que 25% dans les équipes d'investissement.**

Le grade le plus féminisé demeure celui des Chargés d'affaires/Analystes avec 33% de femmes, soit 8 points de plus que la proportion globale de femmes en équipes d'investissement.

### **De belles promotions pour les femmes en 2018**

En 2018, sur les 164 promotions au sein des équipes d'investissement, tous sexes confondus, les femmes ne représentaient que 24% contre 76% d'hommes. Toutefois, en 2018, 14% de femmes ont accédé aux fonctions de Membres du Directoire/Comité Exécutif contre 6% d'hommes.

### **Le recrutement à la hausse**

La dynamique de recrutement de profils féminins reste favorable avec une part de 31 % dans les équipes d'investissement, soit une hausse de 2 points par rapport à 2017. Cette tendance s'observe notamment sur les populations les plus gradées. **Plus de 2/3 des répondants déclarent privilégier la mixité à niveau de compétences égales.**

### **Développement des politiques de mixité**

79 % des répondants perçoivent les effets positifs de la mixité : performance des sociétés en portefeuille, excellence organisationnelle, ... 65% se sont fixés un objectif de mixité au sein de leurs équipes d'investissement, soit une hausse de 9 points par rapport à 2017.

En 2018, les sociétés de gestion ont accéléré le mouvement en faveur de la mixité avec 38% d'entre elles qui ont mis en place des actions spécifiques comme la sensibilisation des collègues masculins (29%) ou la possibilité de faire du télétravail (24%), soit 16 points de plus qu'en 2017 (22%).

Frédérique Lévêque - Chenevoy, Associée Transaction Services Deloitte conclut : « Cette dernière étude montre des signes très positifs en faveur de la mixité avec une tendance de fond à la hausse depuis 2010. L'univers du capital-investissement évolue avec son temps et son environnement : il semble s'être emparé des sujets de mixité et d'inclusion et affiche aujourd'hui la volonté de mettre au cœur de ses préoccupations ces sujets dont il perçoit la valeur ajoutée. Dans une autre étude, nous avons mesuré que 80% des DRH et dirigeants interrogés considéraient que la diversité et l'inclusion constituaient des avantages compétitifs. »

Alexandra Dupont, Présidente du Club Invest avec Elles de France Invest, Directrice Associée chez Raise ajoute : « Conscient que la mixité n'avance pas assez vite aux postes à responsabilité dans les sociétés de capital-investissement, France Invest souhaite renforcer ses actions pour faire progresser ce sujet : sensibiliser les étudiantes

*aux caractéristiques de ce métier, mobiliser la profession et y valoriser les femmes de talent. Cette dynamique traduit l'ambition de l'association de mettre le capital-investissement français, acteur majeur de l'économie, en avance de phase sur la place et le rôle des femmes dans le monde économique. »*

---



#### **A propos de Deloitte**

*Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited («DTTL»), son réseau mondial de cabinets membres et leurs entités liées. DTTL (également appelé «Deloitte Global») et chacun de ses cabinets membres sont des entités indépendantes et juridiquement distinctes. DTTL ne fournit pas de services à des clients. Pour en savoir plus : [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). En France, Deloitte SAS est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.*

Deloitte est l'un des principaux cabinets mondiaux de services en audit & assurance, consulting, financial advisory, risk advisory et tax & legal. Avec 312 000 collaborateurs implantés dans 150 pays, Deloitte, depuis plus de 150 ans, a su gagner par sa qualité de service la confiance de ses clients et créer ainsi la différence. Deloitte sert 80% des entreprises du Fortune Global 500®.

Deloitte France regroupe un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs. Fort des expertises de ses 6 900 associés et collaborateurs et d'une offre multidisciplinaire, Deloitte France est un acteur de référence. Soucieux d'avoir un impact positif sur notre société, Deloitte a mis en place un plan d'actions ambitieux en matière de développement durable et d'engagement citoyen.

#### **A propos de France Invest**

France Invest regroupe la quasi-totalité des équipes de capital-investissement actives en France et compte à ce titre plus de 315 membres actifs et près de 200 membres associés. A travers sa mission de déontologie, de contrôle et de développement de pratiques de place elle figure au rang des deux associations reconnues par l'AMF dont l'adhésion constitue pour les sociétés de gestion une des conditions d'agrément. C'est la seule association professionnelle spécialisée sur le métier du capital-investissement. Promouvoir la place et le rôle du capital-investissement, participer activement à son développement en fédérant l'ensemble de la profession et établir les meilleures pratiques, méthodes et outils pour un exercice professionnel et responsable du métier d'actionnaire figurent parmi les priorités de France Invest. Plus d'informations : [www.franceinvest.eu](http://www.franceinvest.eu)