

OBJECTIFS

- Mieux se connaître pour mieux déterminer son style et sa posture managériale.
- Accompagner les changements dans son équipe.

PROGRAMME

ATELIER 1 1 JOURNÉE (7h)

MIEUX COMMUNIQUER POUR DÉVELOPPER UN RELATIONNEL EFFICACE

- Cerner les enjeux de la relation interpersonnelle
- Appliquer les règles principales de communication
- Être à l'écoute et adapter sa communication en interne
- Développer un comportement assertif
- Gérer les situations difficiles

Méthode :

Mise en situation portant sur l'écoute active analysée en groupe.

Réflexion collective et travail individuel.

Partage sur des idées de mise en œuvre concrète.

Exercice de réflexion en sous-groupes, partage d'expériences, jeux de communication.

Test d'auto-positionnement sur son niveau d'assertivité et mises en situation filmées.

Débriefing

ATELIER 2 1/2 JOURNÉE (3h30)

INCARNER SA FONCTION AVEC AUTHENTICITÉ ET EFFICACITÉ

- Diagnostiquer et renforcer son style de leadership par une meilleure connaissance de soi
 - Cibler, valoriser ses forces et ses talents, identifier ses axes de progrès,
 - Identifier ses valeurs, ses objectifs et son ambition pour gagner en authenticité et légitimité
 - Ajuster son comportement et sa communication en fonction de ses objectifs

Atelier pratique : Test personnalisé MBTI®

- Renforcer sa posture managériale pour incarner avec robustesse
 - Transformer ses objectifs en une vision managériale porteuse
 - Mobiliser, susciter la confiance et activer les leviers de motivation de chacun
 - Être promoteur du changement, en partageant les objectifs

Atelier pratique : Construire sa vision managériale

- Mobiliser les énergies au service de la stratégie
 - Doper son mental : cerner ses besoins fondamentaux et ses états mentaux d'excellence
 - Gérer le stress, résister à la pression pour soi et pour l'équipe
 - Accompagner le changement en dynamique pour accélérer

Atelier de dynamisation personnelle par les techniques d'ancrage utilisées par les coachs sportifs.

Atelier : activer les leviers de changement des membres de son équipe.



PUBLIC VISÉ

Manager en passe de le devenir ou toute personne souhaitant renforcer sa posture pour une meilleure authenticité et efficacité.



PRÉREQUIS

Être en passe de commencer ou avoir entre 1 et 3 ans d'expérience en management.



LE + DE LA FORMATION

Chaque atelier peut être commandé à l'unité.



LES + PÉDAGOGIQUES

Des mises en situation pour mieux incarner sa fonction. Un debriefing personnalisé après chaque mise en situation.



INFORMATIONS PRATIQUES

- Participants : 10 maximum
- Lieu et horaires : Paris – 9h00/12h30 et 14h00/17h30
- Bulletin d'inscription sur www.franceinvest.eu



DURÉE
3 JOURS
21 HEURES

OBJECTIFS

- Consolider ses pratiques managériales à l'aide d'outils reconnus et performants.
- Accompagner les équipes vers le succès par une posture de leadership assertive et robuste.

PROGRAMME

ATELIER 3 1/2 JOURNÉE (3h30)

EXPLOITER LES TALENTS DE SON ÉQUIPE À 100 % : RÉVÉLER, CHALLENGER, ACCÉLÉRER

- Révéler les talents de vos collaborateurs, diagnostiquer le profil de l'équipe avec le MBTI®
- Optimiser les collaborations productives, organiser les responsabilités avec l'approche systémique
- Coacher l'équipe et chacun, challenger avec justesse avec l'outil IBD
- Accélérer ensemble : se construire un plan d'actions pragmatique

Méthode :

Un atelier très opérationnel qui utilise 3 outils clés pour une prise de recul managérial et une mise en action de l'équipe : MBTI® ; approche systémique, outil de brief : IBD.

Chaque manager – en binôme ou en sous-groupe – réfléchit sur sa propre équipe avec cette gamme d'outils reconnus et construit durant l'atelier un plan d'action pragmatique, très opérationnel et immédiatement transposable.

Cet atelier peut être suivi en coaching individuel.

ATELIER 4 1 JOURNÉE (7h)

RÉPONDRE AUX DÉFIS ENSEMBLE : RENFORCER LA MOTIVATION ET L'ENGAGEMENT DE VOTRE ÉQUIPE

CARTOGRAPHIER MON ÉQUIPE

- Les Alliés : les impliquer et en faire des ambassadeurs
- Les Attentistes : les mettre en mouvement
- Les Sceptiques : lever les résistances et les inquiétudes
- Les Hostiles : réduire leur influence et ne pas focaliser

Mises en situations : utilisation d'un outil Agile

COMPRENDRE LES LEVIERS DE MOTIVATION DE MON ÉQUIPE

- Quels sont les 9 leviers de motivation ?
- Quel est le levier de chaque collaborateur de mon équipe ?
- Comment m'en assurer ?

Mises en situations : utilisation d'un outil Agile

ÉCRIRE MON PLAN D'ACTION QACQC

- Qui est concerné et quel est son levier défini
- Quelle action concrète je vais mettre en place ?
- Quand et sur quel critère d'atteinte d'objectif ?

Mises en situations : utilisation d'un outil Agile

TARIFS (L'atelier)

½ journée

749€ HT* / 649€ HT**

1 journée

1159 € HT* / 999 € HT**

(*) Tarifs pour les non membres France Invest
(**) -15 % pour les membres France Invest



RENSEIGNEMENTS

- Tél. : 01 47 20 62 67
- Mail : formation@franceinvest.eu



INTERVENANTES

ATELIERS 1 et 4

Laetitia BOURCEREAU
Formatrice et Coach en entreprise, TBL Conseil

ATELIERS 2 et 3

Géraldine DUPONT-CALVIER
Formatrice et Coach en entreprise, GDC Coaching Conseil Formation