

## Communiqué de presse

Paris, 4 mai 2021

### PARITE DANS LE CAPITAL-INVESTISSEMENT : UN AN APRES LA SIGNATURE DE LA CHARTE, DES EVOLUTIONS ENCOURAGEANTES

#### Progression de la parité grâce à des recrutements qui se féminisent

Désirant faire progresser la parité dans les métiers de l'investissement, France Invest (Association des Investisseurs pour la Croissance) a créé il y a 10 ans, en partenariat avec Deloitte, un baromètre annuel pour suivre l'évolution sur ce sujet. Sa 11<sup>ème</sup> édition, qui porte sur les chiffres 2020, est publiée ce jour.

Sur les 352 sociétés de gestion adhérentes à France Invest au 31/12/2020, 207 ont répondu à l'étude, soit un taux de participation de 59 %.

« Enfin ! Les chiffres sur la mixité en 2020 montrent que les curseurs commencent à bouger sur la proportion de femmes dans les équipes d'investissement. L'évolution est surtout notable sur les postes juniors où les recrutements, venant de filières plus diversifiées, ont boosté la mixité. Les évolutions constatées placent le capital-investissement français sur la bonne trajectoire pour remplir les objectifs fixés dans la Charte Parité de France Invest de février 2020 : atteindre un premier palier de 25 % de femmes à des postes seniors dans les équipes d'investissement d'ici 2030. » précise **Dominique Gaillard, président de France Invest.**

#### Le pourcentage de femmes dans les équipes d'investissement des sociétés de gestion augmente

Dans les sociétés de gestion, 41 % des effectifs sont féminins. Ce chiffre est stable depuis 2011 et oscille entre 38 et 41 % selon les années. En revanche, **c'est au sein des équipes d'investissement** que la part des femmes a progressé en 2020 : **elles sont 27 % de femmes** (vs. 23 % en 2019).

#### La parité progresse fortement au 1<sup>er</sup> grade d'entrée dans les métiers de l'investissement...

Si dans les équipes d'investissement le pourcentage de femmes progresse à presque tous les grades par rapport à 2019, l'évolution est surtout sensible pour **les chargées d'affaires et analystes**, premier niveau d'entrée dans le métier d'investisseur. La part des femmes à cette fonction qui stagnait, depuis 2013, entre 30 et 33 %, est passée à **39 % en 2020** et affiche un début de décollage. En revanche, les femmes ne sont plus que de 20 % environ aux postes d'associés et de membres de directoires ou de comités exécutifs.

#### ... liée à la forte poussée des recrutements.

En lien avec la dynamique de croissance du secteur, 215 recrutements ont eu lieu dans les équipes d'investissement. **Les femmes représentent 36 % de ces recrutements**, soit une hausse de 6 points par rapport à 2019. Ce mouvement est encore plus marqué pour les chargés d'affaires et analystes où les recrutements féminins ont bondi de 11 points en un an pour atteindre 44 % des nouvelles recrues.

#### La mixité est source d'une plus grande diversité des profils.

Face à l'étrécissement des viviers de recrutements traditionnels et à leur faible niveau de féminisation (écoles de commerce et d'ingénieurs, banques d'affaires, autres sociétés de gestion) les recrutements ont été plus largement ouverts à d'autres filières. En 2020, 29% des femmes recrutées (vs. 19% des hommes) sont issues de l'université.

**Passée la prise de conscience avec la Charte France Invest, les objectifs de parité se traduisent concrètement.** 86 % des sociétés de gestion ont un objectif de mixité ; pour 29 % cet objectif est chiffré ; et 78 % mettent en place des actions spécifiques pour les femmes au sein de leur structure au regard de la Charte Parité de France Invest. En outre, 80 % des répondants déclarent privilégier la parité à l'embauche, à compétences et qualités égales.

#### **Le suivi de la parité est renforcé dans les entreprises accompagnées.**

Les indicateurs qui permettent de suivre l'évolution de la parité dans les entreprises accompagnées par les sociétés de gestion ont été renforcés. En 2020, première année étalon post Charte, 45 % de ces entreprises ont des femmes aux instances executives (comité de direction, comité exécutif) et 10 % ont une femme présidente, directrice générale ou gérante.

L'intégralité du baromètre sur la mixité dans le capital-investissement en 2020 est disponible sur [www.franceinvest.eu](http://www.franceinvest.eu).

\*\*\*

#### **Rappel des actions de France Invest depuis 2019 pour accélérer la mixité dans le capital-investissement français :**

- **Distinguer les femmes des équipes d'investissement** : 2019, lancement des 1<sup>ers</sup> Grands Prix des Talents Féminins. La 2<sup>ème</sup> édition aura lieu au 2<sup>ème</sup> semestre 2021.
- **Mobiliser la profession** : mars 2020, signature de la Charte Parité par 80% des adhérents de France Invest, représentant environ 95 % des actifs sous gestion.
- **Susciter plus de vocations** : témoignages de femmes actives dans le capital-investissement dans les écoles de commerce et d'ingénieurs.
- **Accompagner les femmes recrutées** : mentoring de 12 mois pour les nouvelles recrues.
- **Faire évoluer la gouvernance de France Invest** : juin 2020, le nombre de femmes au conseil d'administration passe de 2 sur 14 administrateurs, à 7 sur 16 administrateurs. L'objectif est d'atteindre *a minima* la parité lors de l'assemblée générale de juin 2021.

#### **Contacts presse**

**France Invest** - Antoinette Darpy - +33 (0)6 72 95 07 92 - [adarpy@tobnext.com](mailto:adarpy@tobnext.com)

**Deloitte** - Nadia Dussol - +33 (0)1 55 61 54 34 – [kdussol@deloitte.fr](mailto:kdussol@deloitte.fr)

#### **À propos de France Invest**

France Invest regroupe la quasi-totalité des équipes de capital-investissement actives en France et compte à ce titre 364 membres actifs et près de 200 membres associés. A travers sa mission de déontologie, de contrôle et de développement de pratiques de place elle figure au rang des deux associations reconnues par l'AMF dont l'adhésion constitue pour les sociétés de gestion une des conditions d'agrément. C'est la seule association professionnelle spécialisée sur le métier du capital-investissement. Promouvoir la place et le rôle du capital-investissement, participer activement à son développement en fédérant l'ensemble de la profession et établir les meilleures pratiques, méthodes et outils pour un exercice professionnel et responsable du métier d'actionnaire figurent parmi les priorités de France Invest. Plus d'informations : [www.franceinvest.eu](http://www.franceinvest.eu)

#### **À propos de Deloitte**

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), société de droit anglais (« private company limited by guarantee »), et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. DTTL (ou "Deloitte Global") ne fournit pas de services à des clients. Pour en savoir plus sur notre réseau global de firmes membres : [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). Deloitte France, cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, regroupe un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs. Fort des expertises de ses 6 900 associés et collaborateurs et d'une offre multidisciplinaire, Deloitte France est un acteur de référence. Soucieux d'avoir un impact positif sur notre société, Deloitte a mis en place un plan d'actions ambitieux en matière de développement durable et d'engagement citoyen. [www.deloitte.fr](http://www.deloitte.fr)