

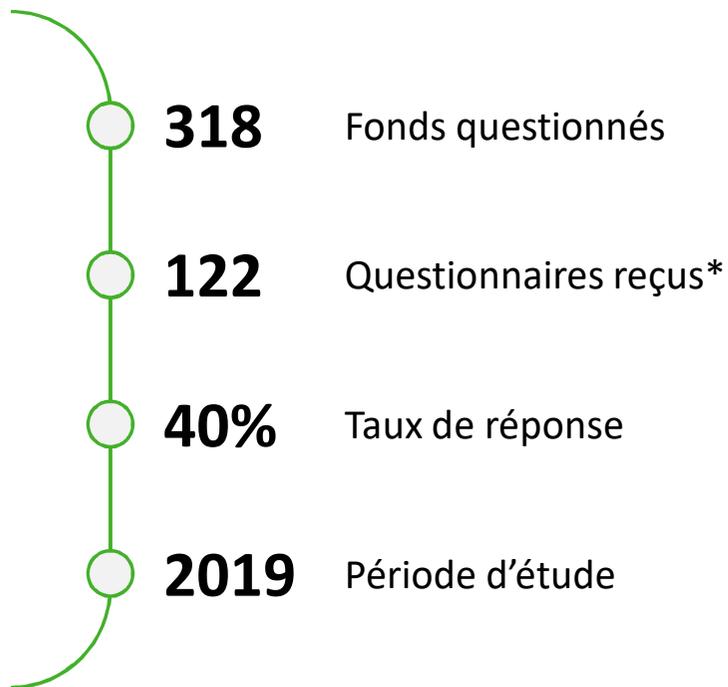


**Chiffre clés sur la mixité
dans le Capital Investissement**

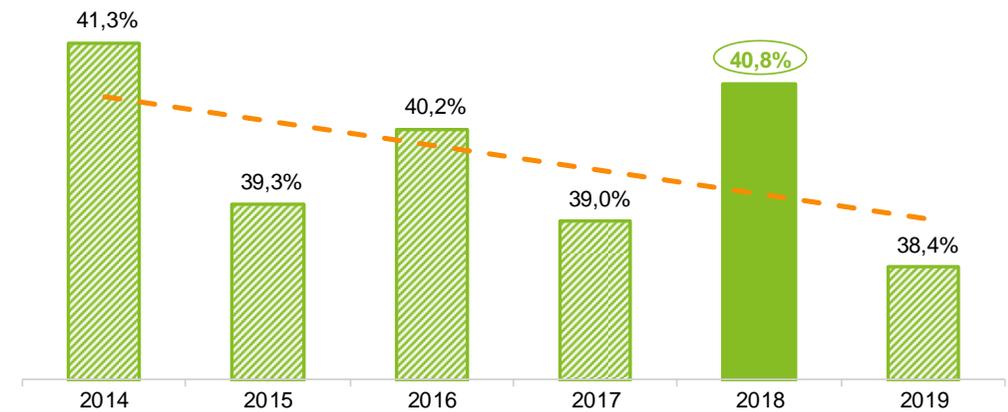
France Invest avec Elles

Janvier 2020

Base de préparation



2014-2019: proportion de femmes au sein des effectifs

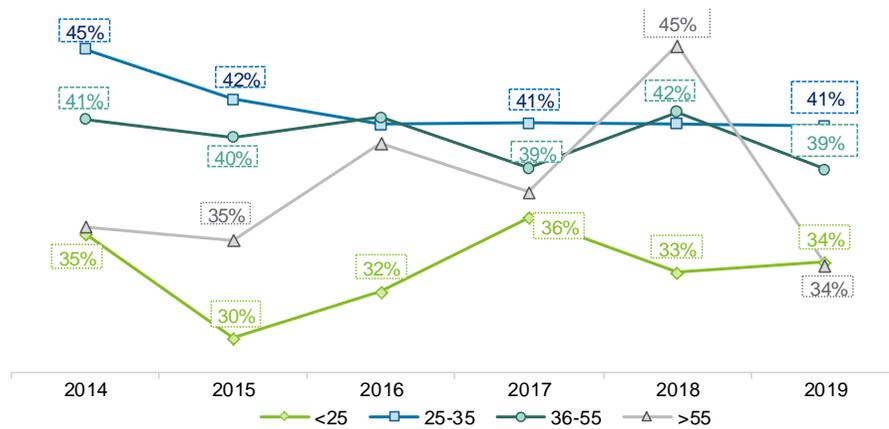


(*) Incluant 126 fonds, donc 8 fonds sont groupés dans 4 questionnaires

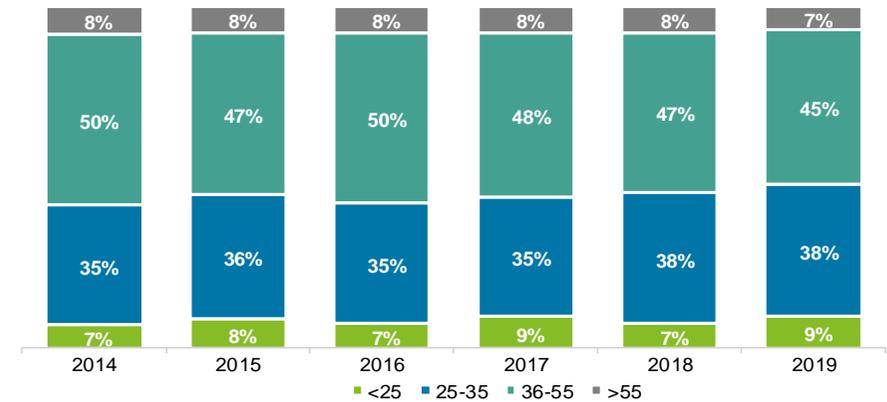
Composition des équipes en France à fin décembre 2019

Composition par tranche d'âge

La proportion de femme au sein des effectifs de chaque tranche d'âge :



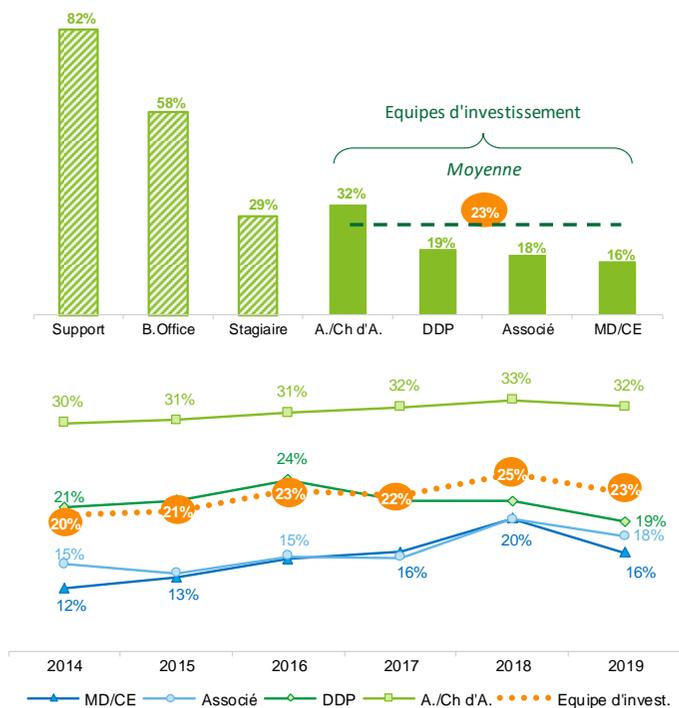
Au sein des effectifs féminins, la répartition par tranche d'âge :



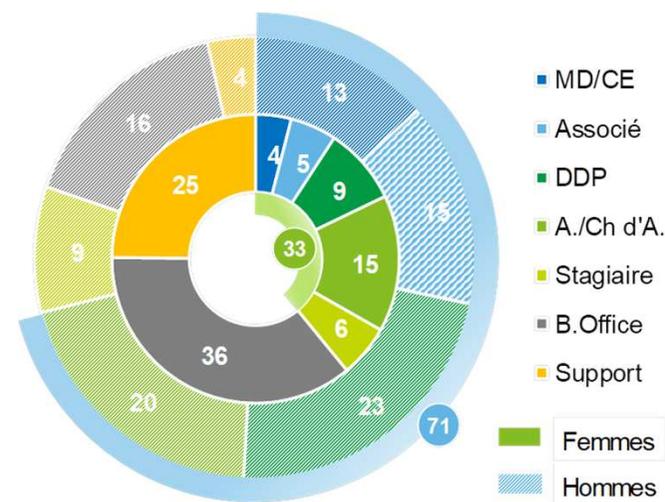
Composition des équipes en France à fin décembre 2019

Composition par grade

La proportion de femme au sein de chaque grade :



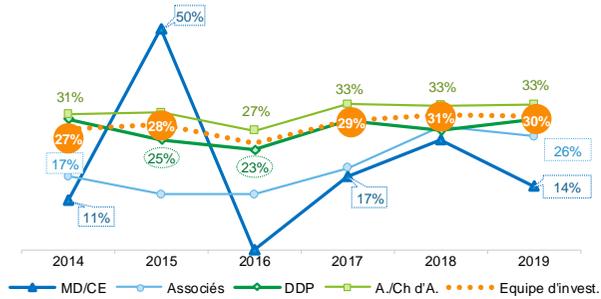
En 2019, sur 100 hommes/femmes travaillant dans un fond d'investissement, la répartition par grade :



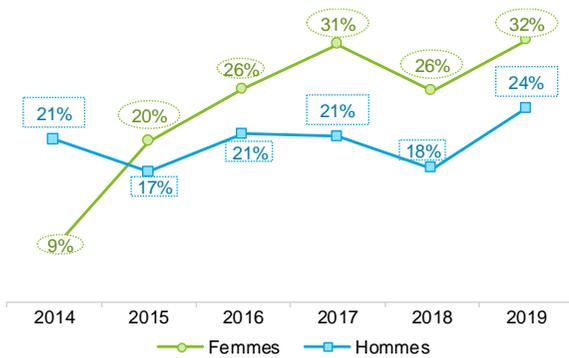
Composition des équipes en France à fin décembre 2019

Recrutements

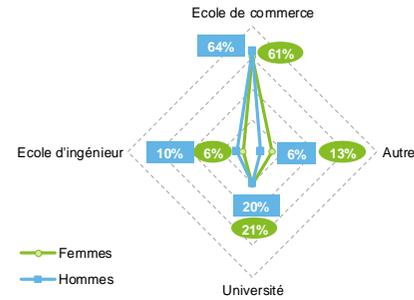
Proportion de femme au sein des recrutés par grade



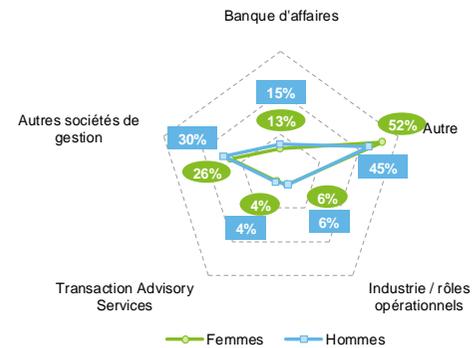
Taux de recrutement des anciens stagiaires



Profils de recrutement



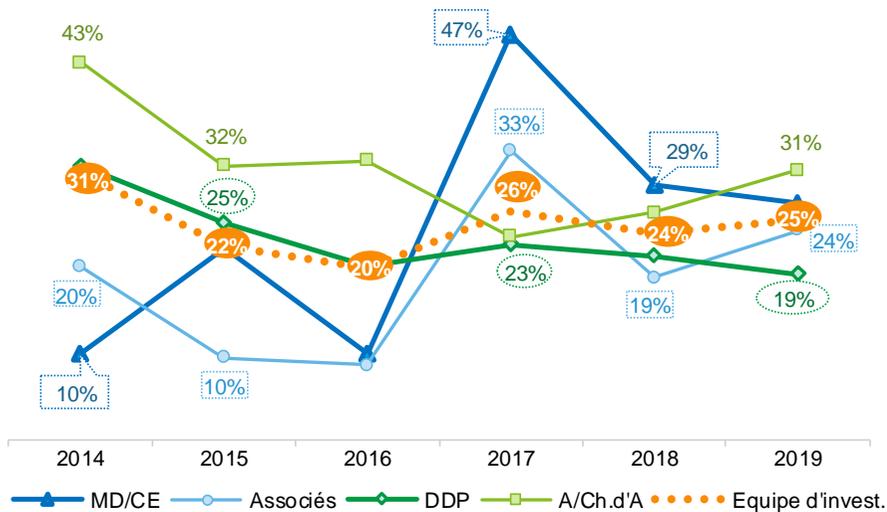
Viviers de recrutement : (excluant 32 fonds ayant renseigné partiellement les viviers de recrutement)



Composition des équipes en France à fin décembre 2019

Promotion & Turnover

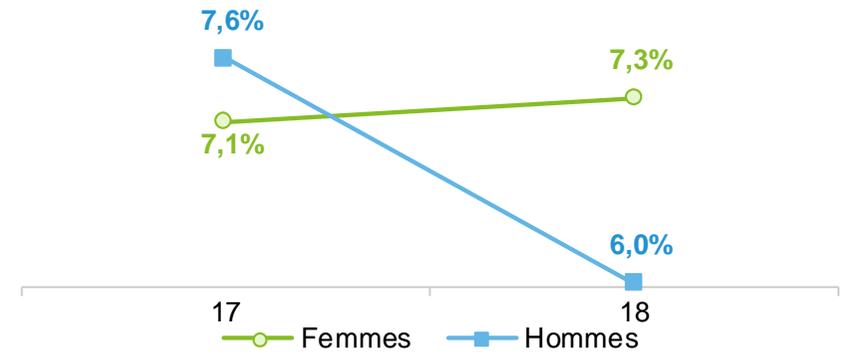
La proportion de femme au sein des promus par grade :



Taux de turnover:

Départs 2019 vs. effectifs 2018

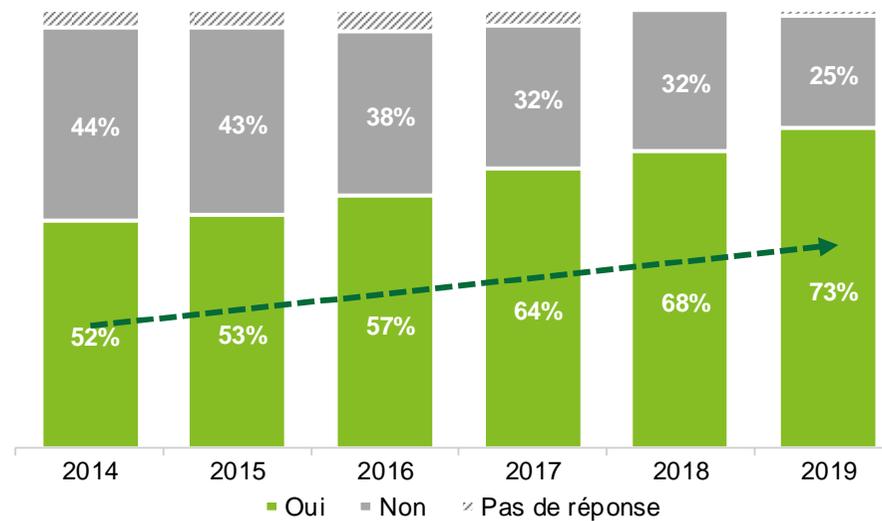
Note: analyse basée sur les 53 sociétés ayant répondu ces deux années.



Note: l'analyse du turnover 2019 par rapport aux effectifs 2018 a pu être menée uniquement sur les 53 sociétés ayant participé à l'étude ces deux années.

Mode de recrutement privilégié

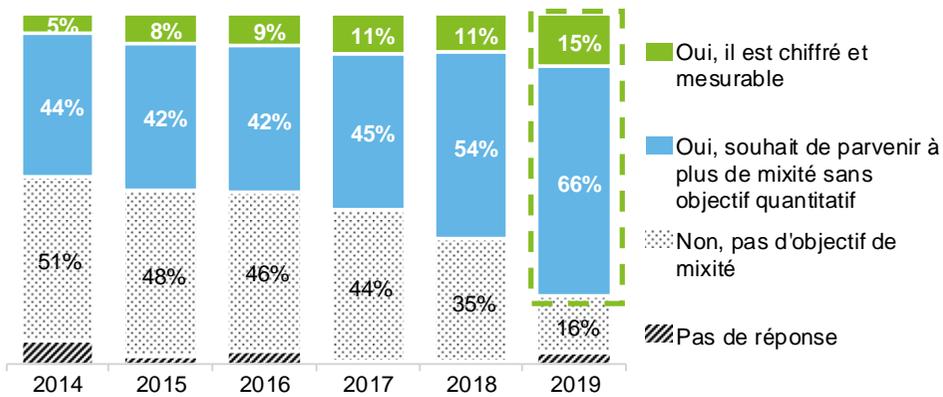
■ A niveau de compétences et qualités égales, existe-t-il une préférence en faveur du candidat améliorant la mixité au sein de la société ?



Q4

Objectif de mixité

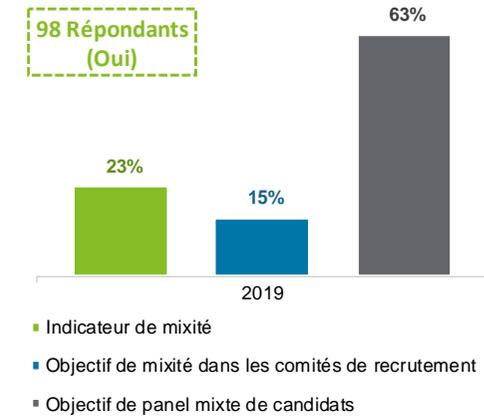
Un objectif de mixité est-il pris en compte au sein de votre équipe?



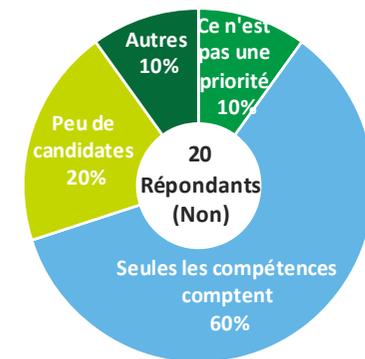
Note: De 2010 à 2012, seules les données des répondants sont prises en compte



Si oui, quels sont les moyens mis en œuvre?



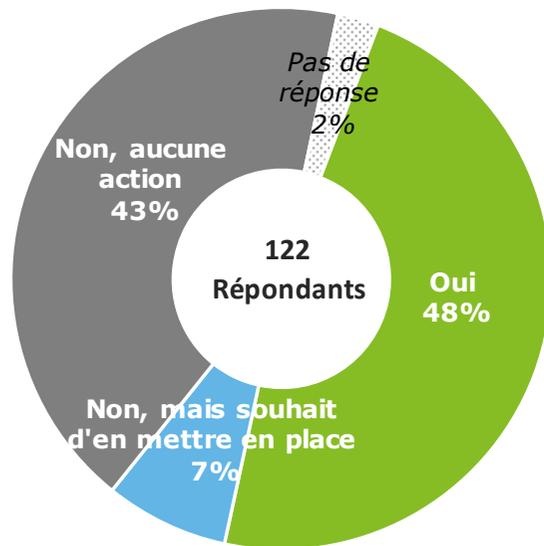
Sinon, quelle est la raison?



Q5

Actions spécifiques

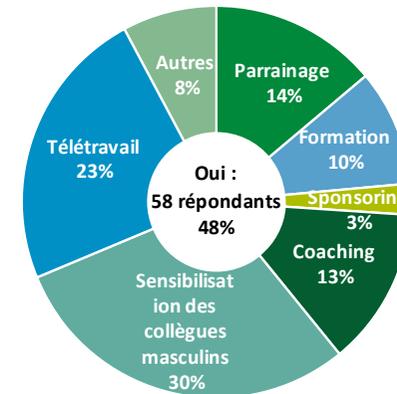
■ Un objectif de mixité est-il pris en compte au sein de votre équipe?



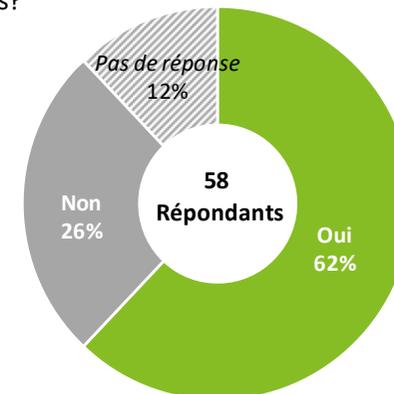
Si oui,



Sous la forme de :

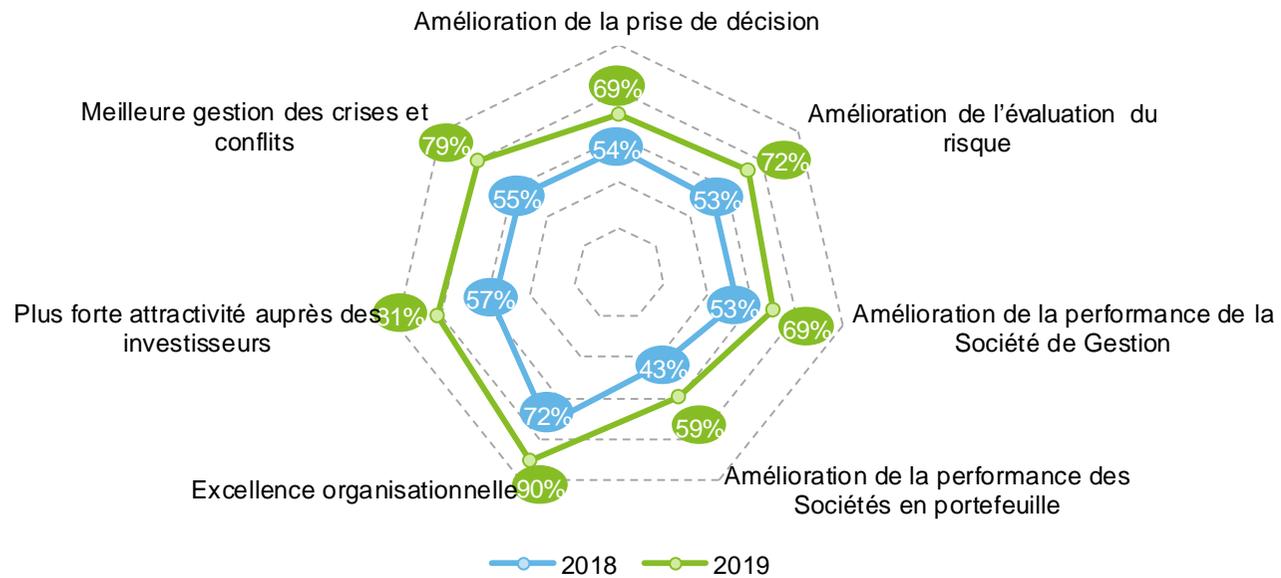


Observation de progrès?



Impact perçu ou attendu de la mixité

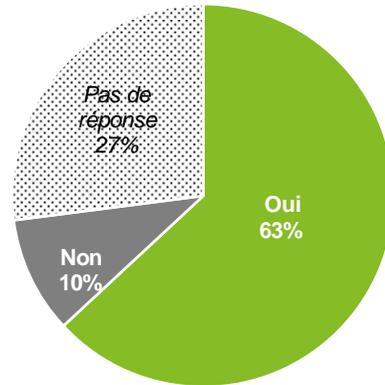
Proportion des répondants considérant un impact positif de la mixité sur les critères suivants :



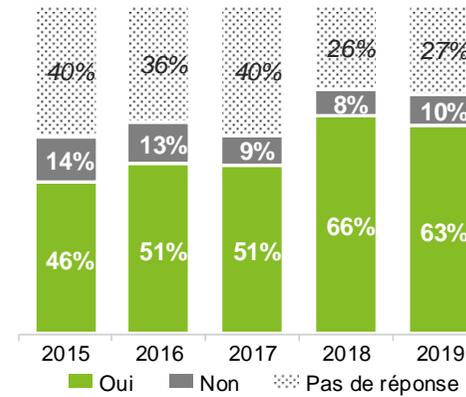
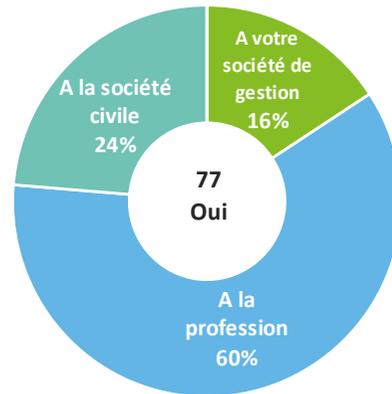
Q7

Promotion de la mixité vers l'extérieur

Encouragez-vous les femmes de votre équipe à participer à la promotion de la mixité ?



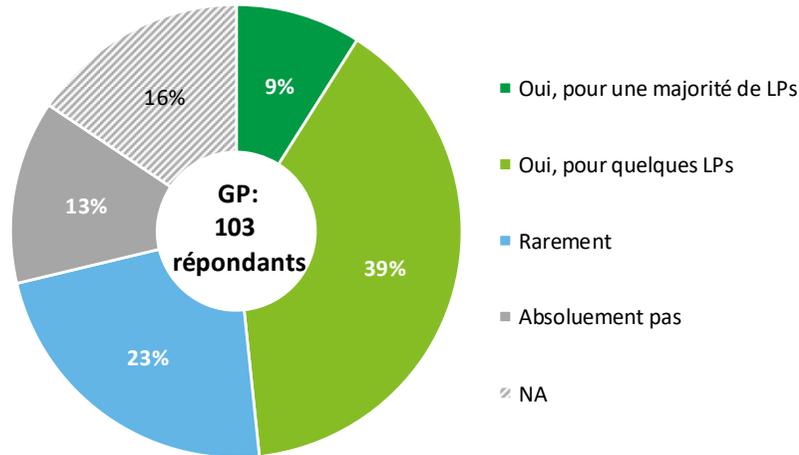
Encouragez-vous les femmes de votre équipe à participer à la promotion de la mixité ?



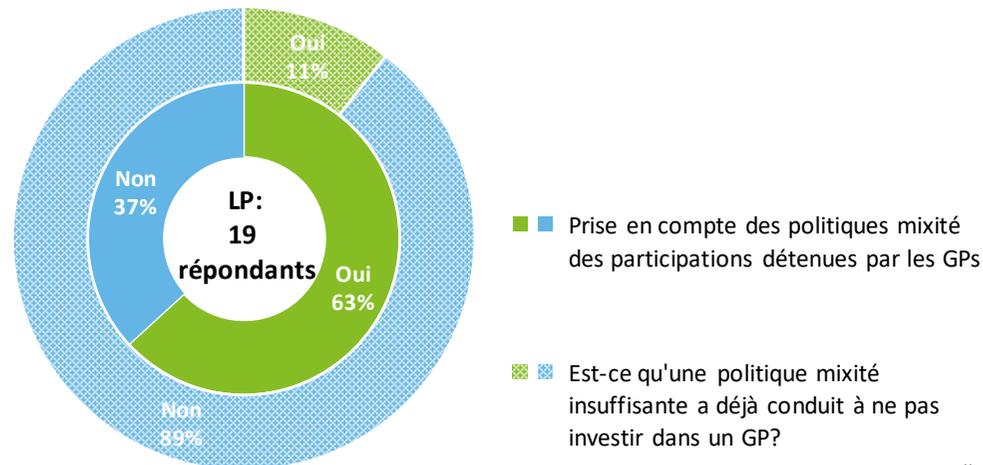
Q8

Critères de Due Diligence

■ Si vous êtes General Partners, la mixité de l'équipe de gestion fait-elle partie des critères de due diligence de vos LPs?



■ Si vous êtes Limited Partners

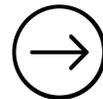
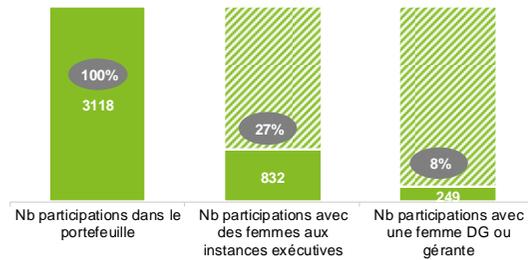


Mixité à la tête des participations

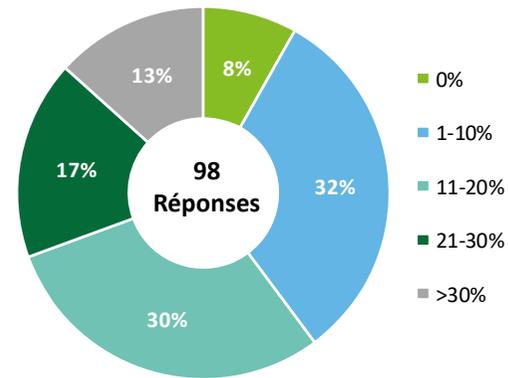
Les femmes dans les participations

| 122 répondants | 2019 |
|--|-------|
| Nb participations dans le portefeuille | 4 914 |
| Nb participations avec des femmes aux instances exécutives | 1 313 |
| Nb participations avec une femme DG ou gérante | 275 |

89 membres ayant répondu aux 3 questions :

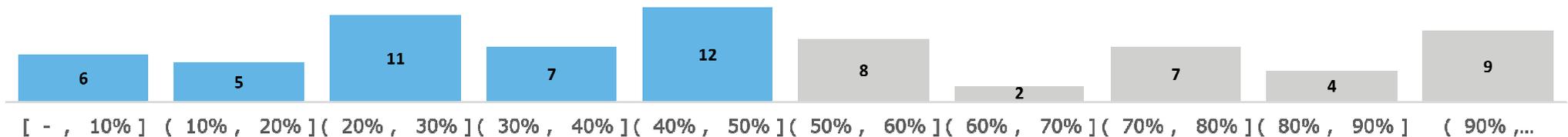


Part de femme présente en moyenne dans les instances exécutives des participations



Répartition des fonctions de ces femmes: fonctions opérationnelles vs. fonction support

Distribution des % de femmes aux fonctions opérationnelles (71 répondants)

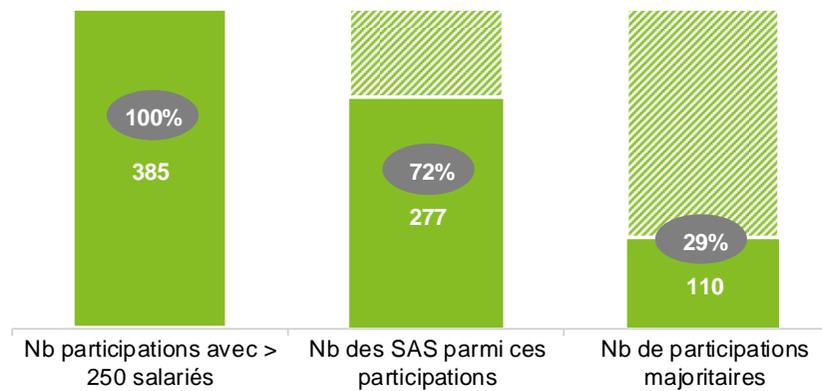


Mixité à la tête des participations

Participations ayant > 250 salariés

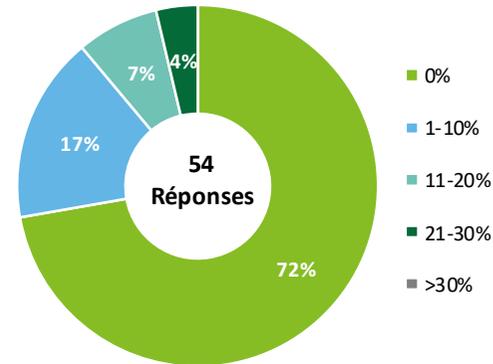
| | 2019 |
|-------------------------------------|------|
| Nb participations > 250 salariés | 714 |
| Nb des SAS parmi ces participations | 389 |
| Nb de participations majoritaires | 167 |

57 membres ayant répondu aux 3 questions :

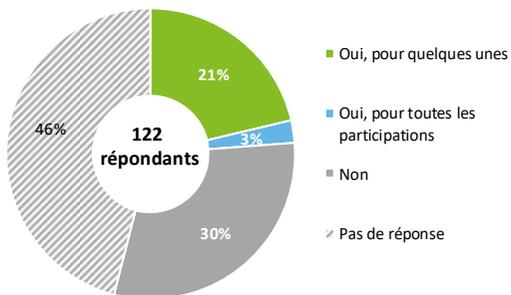


Mixité à la tête des participations – Conseil d’Administration

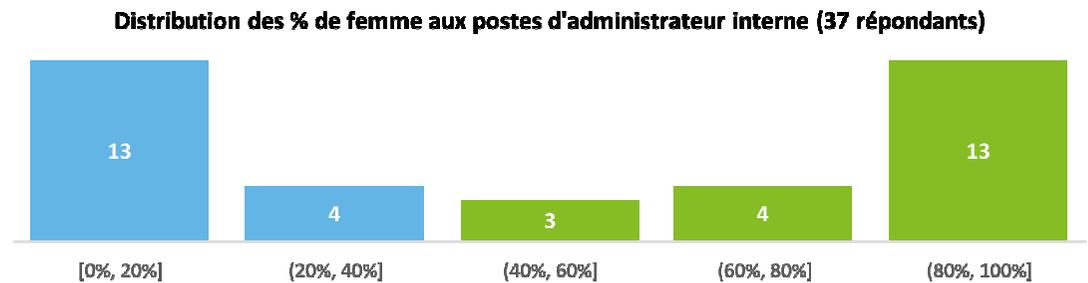
Quelle part de femmes est présente en moyenne aux CA de ces participations (> 250 salariés) ?



Mise en place d’un objectif de mixité dans les CA des autres participations (< 250 salariés)?

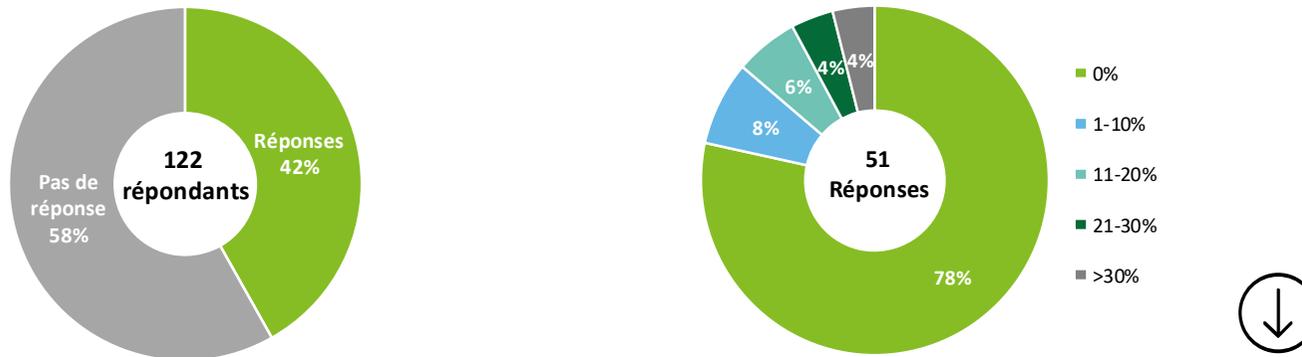


Répartition de ces femmes entre administrateurs internes vs. externes

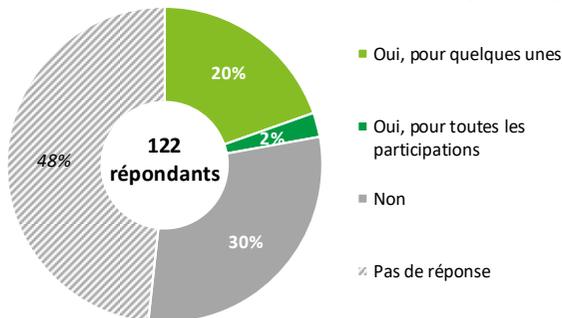


Mixité à la tête des participations – Conseil de Surveillance (ou équivalent)

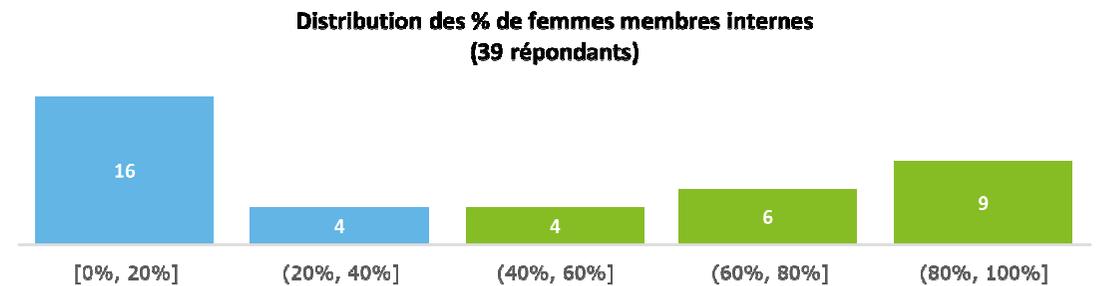
Quelle part de femmes est présente en moyenne aux Conseils de Surveillance (ou équivalent) de ces participations (> 250 salariés) ?



Mise en place d'un objectif de mixité dans les Conseils de Surveillance (ou équivalent) des autres participations ?



Répartition de ces femmes entre membres internes vs. externes

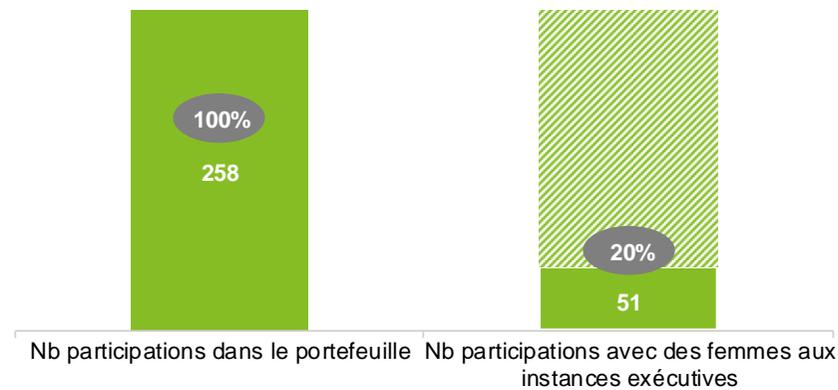


Q9

Mixité à la tête des participations – Index de l'égalité salariale F/H

| 122 répondants | 2019 |
|---|------|
| Nb participations > 250 salariés | 714 |
| Nb de ces participations publiant l'index en 2019 | 51 |

44 membres ayant répondu
aux 2 questions :





A propos de Deloitte

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (« DTTL »), à son réseau mondial de cabinets membres et à leurs entités liées (collectivement dénommés « l'organisation Deloitte »). DTTL (également désigné « Deloitte Global ») et chacun de ses cabinets membres et entités liées sont constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes, qui ne peuvent pas s'engager ou se lier les uns aux autres à l'égard des tiers. DTTL et chacun de ses cabinets membres et entités liées sont uniquement responsables de leurs propres actes et manquements, et aucunement de ceux des autres. DTTL ne fournit aucun service aux clients. Pour en savoir plus, consulter www.deloitte.com/about. En France, Deloitte SAS est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

Deloitte est l'un des principaux cabinets mondiaux de services en audit et assurance, consulting, *financial advisory*, *risk advisory* et *tax*, et services connexes. Nous collaborons avec quatre entreprises sur cinq du Fortune Global 500® grâce à notre réseau mondial de cabinets membres et d'entités liées (collectivement dénommés « l'organisation Deloitte ») dans plus de 150 pays et territoires. Pour en savoir plus sur la manière dont nos 330 000 professionnels *make an impact that matters* (agissent pour ce qui compte), consultez www.deloitte.com.

Deloitte France regroupe un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs. Fort des expertises de ses 7 000 associés et collaborateurs et d'une offre multidisciplinaire, Deloitte France est un acteur de référence. Soucieux d'avoir un impact positif sur notre société, Deloitte a mis en place un plan d'actions ambitieux en matière de développement durable et d'engagement citoyen.