

# Les 5 comportements d'une équipe cohésive



**DURÉE**  
1 JOUR  
7 HEURES

## OBJECTIFS

- Comprendre les 5 comportements clés d'une équipe cohésive selon Patrick Lencioni.
- Identifier les domaines de développement au sein de l'équipe.
- Mettre en pratique les comportements pour renforcer la cohésion et l'efficacité de l'équipe.
- Développer des plans d'action pour intégrer les comportements dans la culture de l'équipe.

## PROGRAMME

### INTRODUCTION

- Accueil des participants et présentation des objectifs de la formation
- Discussion sur l'importance de la cohésion d'équipe et son impact sur la performance
- Auto-diagnostic de l'équipe sur les 5 comportements

### COMPORTEMENT 1 : LA CONFIANCE

- Explication du comportement de confiance au sein de l'équipe
- Identification des barrières à la confiance et des moyens de les surmonter
- Activités en sous-groupes : exercices et discussions pour renforcer la confiance mutuelle

### COMPORTEMENT 2 : LE CONFLIT CONSTRUCTIF

- Exploration du rôle du conflit constructif dans une équipe cohésive
- Techniques pour gérer les divergences d'opinions de manière productive
- Exercices en binômes et en groupe : résolution de conflits et communication efficace

### COMPORTEMENT 3 : L'ENGAGEMENT COLLECTIF

- Présentation de l'engagement collectif en tant que comportement clé
- Méthodes pour promouvoir l'alignement et la responsabilisation au sein de l'équipe
- Études de cas et discussions : mise en pratique de l'engagement collectif dans des situations réelles

### COMPORTEMENT 4 : LA RESPONSABILISATION

- Explication du rôle de la responsabilisation dans une équipe cohésive
- Développement d'une culture de responsabilisation et de redevabilité
- Exercices en sous-groupes : identification des actions pour favoriser la responsabilisation

### COMPORTEMENT 5 : LES RÉSULTATS COLLECTIFS

- Discussion sur l'importance des résultats collectifs pour l'équipe
- Méthodes pour établir des objectifs communs et mesurer les performances
- Exemples concrets et activités : fixation d'objectifs collectifs et évaluation des résultats

### INTÉGRATION DES COMPORTEMENTS DANS LA CULTURE DE L'ÉQUIPE

- Réflexion sur les domaines de développement identifiés au sein de l'équipe
- Élaboration d'un plan d'action pour intégrer les 5 comportements dans la culture de l'équipe
- Discussions en groupe : partage des plans d'action et des meilleures pratiques

### CONCLUSION ET CLÔTURE DE LA FORMATION

- Synthèse des points clés abordés pendant la formation
  - Tour de table final
- Cas pratique/Mise en pratique/ exercice pratique :
- Auto-diagnostic
  - Vidéos relative aux 5 comportements
  - Mise en pratique de chacun des comportements
  - Plan d'action



### PUBLIC VISÉ

Tout collectif organisé en équipe au moment de la formation, dans le monde de la finance (fonds de capital-investissement, banque, compagnies d'assurance) ou du conseil (cabinets d'avocats, sociétés d'audit/d'expertise comptable...).



### PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.



### LES + PÉDAGOGIQUES

Formation très opérationnelle, offrant une véritable boîte à outils et de nombreuses mises en situation.



### INFORMATIONS PRATIQUES

- Participants : 10 maximum
- Lieu et horaires : Paris - 9h00/17h30
- Déjeuner offert
- Bulletin d'inscription sur [www.franceinvest.eu](http://www.franceinvest.eu)

### TARIFS

**1159 € HT\* / 999 € HT\*\***

(\* Tarifs pour les non membres France Invest  
(\*\*) -15 % pour les membres France Invest



### RENSEIGNEMENTS

- Tél. : 01 47 20 62 67
- Mail : [formation@franceinvest.eu](mailto:formation@franceinvest.eu)



### INTERVENANTE

**Drifa CHOLET**  
Executive Coach &  
Fondatrice, *Le Premier Jour*

Cette formation fera l'objet d'un certificat de réalisation. Une validation des acquis vous sera également proposée. Retrouvez le planning de vos formations sur notre site internet [www.franceinvest.eu/fm](http://www.franceinvest.eu/fm).