

De la Gen X à la Gen Z :

développer un leadership agile dans un environnement de travail en accélération



DURÉE
1 JOUR
7 HEURES

OBJECTIFS

- Connaître les caractéristiques des générations, leurs points communs et leurs différences, pour comprendre leurs valeurs, leurs motivations et leurs comportements.
- Identifier les priorités et les leviers de motivation de chaque génération.
- Favoriser la collaboration et les synergies intergénérationnelles.

PROGRAMME

COMPRENDRE LES DIFFÉRENTES GÉNÉRATIONS AU TRAVAIL

- Comprendre les caractéristiques générationnelles de la génération X, Y (millénials), et Z
- Identifier les différences culturelles, technologiques et sociales qui influencent le comportement au travail de chaque génération
- Explorer les nouvelles attentes des générations/collaborateurs en situation hybride et les principaux leviers de motivation

DÉVELOPPER UNE COMMUNICATION INTERGÉNÉRATIONNELLE EFFICACE POUR FIDÉLISER

- Développer les échanges productifs et la collaboration entre les différentes générations
- Quelles stratégies pour surmonter les barrières de communication intergénérationnelle ?
- Engager des feedbacks pour piloter l'action et accompagner la montée en compétences
- Intégrer avec succès pour fidéliser durablement

GESTION DES DIFFÉRENCES GÉNÉRATIONNELLES AU SEIN DES ÉQUIPES

- Promouvoir la diversité, l'inclusion et l'entraide générationnelle
- Favoriser l'intégration des Gen Z et un environnement de travail favorable à toutes les générations
- Intégrer la nouvelle posture managériale adéquate : piloter, réguler les conflits, gérer les émotions...

ADAPTATION DU LEADERSHIP AU CONTEXTE GÉNÉRATIONNEL

- Développer des compétences de leadership flexibles pour s'adapter aux besoins et aux attentes spécifiques de chaque génération
- Identifier les moments clés pour fidéliser, fédérer, mobiliser, accompagner...
- Élaborer un plan d'action individuel pour améliorer son leadership intergénérationnel



INTERVENANTE

Géraldine DUPONT-CALVIER
Formatrice et Coach en entreprise,
GDC Coaching Conseil Formation



PUBLIC VISÉ

Directeur et responsable RH, manager d'équipe dans les équipes d'investissement et transverses, et toute personne souhaitant se sensibiliser au management intergénérationnel.



PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.



LES + PÉDAGOGIQUES

- Partage de bonnes pratiques et d'expériences, exercices individuels et en binôme, discussions de groupe pour rendre la formation plus engageante et pratique.
- Boîte à outils pragmatique et immédiatement transposable en situation de travail, transmise par la formatrice.



INFORMATIONS PRATIQUES

- Participants : 10 maximum
- Lieu et horaires : Paris - 9h00/17h30
- Déjeuner offert
- Bulletin d'inscription sur www.franceinvest.eu

TARIFS

1159 € HT* / 999 € HT**

(* Tarifs pour les non membres France Invest
(**) -15 % pour les membres France Invest



RENSEIGNEMENTS

- Tél. : 01 47 20 62 67
- Mail : formation@franceinvest.eu