
**Catalogue
de formations
inter et intra 2026**

Formez- vous

au capital-investissement

 **ACADÉMIE**
France Invest

SOMMAIRE

2 ÉDITORIAL

3 AVANT-PROPOS Le mot de la Présidente

5 NOTRE PROFIL

6 FORMATION & PERFORMANCES

8 LE CAHIER DE NOS FORMATIONS

- 9 Comprendre le capital-investissement
- 10 Réaliser les due diligence
- 11 Maîtriser les techniques métiers
- 13 Assurer le suivi des participations
- 14 Respecter l'ESG & la compliance
- 16 Développer son efficacité personnelle

18 NOS SOLUTIONS

23 NOS SERVICES

© 2025 L'Académie France Invest - organisme de formation expert du développement des compétences professionnels du capital-investissement / **Conception-réalisation** : avec des mots / **Crédits photos** : © Nicolas Kalogeropoulos / Istock

L'innovation au cœur de la pédagogie !

L'excellence n'est pas une option : c'est notre engagement au quotidien. En témoigne le dernier classement des *Décideurs – Leaders League* qui a placé l'Académie France Invest comme organisme de formation à forte notoriété dans la catégorie Finance – Comptabilité – Gestion. Nous en sommes fiers et cela nous oblige vis-à-vis de vous. Organisme entièrement dédié aux métiers du capital-investissement, l'Académie propose des formations qui reflètent notre passion et notre expertise.

Notre ambition : accompagner chaque professionnel vers l'excellence, quel que soit son niveau ou son rôle. Analystes, chargés d'affaires, directeurs de participations, fonctions corporate, managers et dirigeants... **notre catalogue couvre l'ensemble des besoins avec des formations pratiques, ciblées et immédiatement applicables.** Nous enrichissons constamment notre offre pour anticiper les évolutions du marché et diffuser les meilleures pratiques de la place.

Notre conviction : l'innovation est au cœur de notre pédagogie. L'intelligence artificielle transforme déjà les métiers du capital-investissement. Nous allons accélérer en 2026 pour vous accompagner dans la prise en mains de ces outils, vous aider à cerner leur impact sur vos pratiques quotidiennes et vous préparer ainsi aux défis de demain.

En parcourant ce catalogue, vous découvrirez une offre unique, riche, actualisée et adaptée à une industrie exigeante. Et au-delà de ces propositions, l'Académie peut vous accompagner pour bâtir des formations sur-mesure, adaptées à vos besoins spécifiques.

Apprendre, progresser, transformer : c'est notre promesse !

Comme 2 000 professionnels en 2025, rejoignez-nous et construisons ensemble l'excellence dans les métiers du capital-investissement !

Vincent MARINET
Directeur général de France Invest





« La formation, lorsqu'elle est exigeante et de haut niveau comme celle proposée par l'Académie France Invest, constitue un véritable levier de performance collective. »

Sophie PATURLE,
Présidente de France Invest

“NOTRE AVENIR EST CAPITAL, INVESTIR C’EST LE CONSTRUIRE”, TELLE EST LA CONVICTION RÉSUMÉE DE VOTRE MANDAT. EN QUOI PREND-ELLE TOUT SON SENS DANS LE CONTEXTE ACTUEL ?

Sophie Paturle : Nous évoluons dans un monde traversé par de multiples crises – économiques, géopolitiques, sociales et climatiques – qui bousculent nos repères et nos modèles. Dans ce contexte changeant, investir dans la durée, dans les talents et dans la connaissance est plus que jamais essentiel. **Le capital-investissement a un rôle clé à jouer : accompagner les entreprises dans leurs transformations, soutenir l’innovation, la réindustrialisation, la transition écologique et numérique.** C’est ainsi que nous contribuons et contribuerons à bâtir un avenir plus souverain, compétitif et durable pour notre pays. Mais cet avenir ne se construit pas sans compétences solides. C’est pourquoi la formation, lorsqu’elle est exigeante et de haut niveau comme celle proposée par l’Académie France Invest, constitue un véritable levier de performance collective.

SUITE →



LA FORMATION A TOUJOURS ÉTÉ ESSENTIELLE, MAIS POURQUOI EST-ELLE DEVENUE UN LEVIER STRATÉGIQUE POUR LES ACTEURS DU CAPITAL-INVESTISSEMENT ?

S. P. : Parce que la complexité de notre environnement impose d'être en permanence à la pointe des savoirs, des outils, des pratiques, de la révolution de la data et de l'intelligence artificielle. La transformation des *business models* et la montée en puissance des critères ESG exigent une adaptation continue.

Tout le monde doit progresser pour rester performant, agile, innovant – que ce soit au sein de nos sociétés de gestion ou des entreprises accompagnées. **Se former, c'est renforcer sa capacité d'analyse, son discernement et sa réactivité pour mieux anticiper les changements.** C'est aussi la clé de la création et de la préservation de valeur à long terme.

EN QUOI L'ACADÉMIE FRANCE INVEST SE DISTINGUE-T-ELLE DANS CET ACCOMPAGNEMENT DES TALENTS ?

S. P. : L'Académie France Invest est aujourd'hui une référence reconnue : **certifiée Qualiopi et classée parmi les 3 meilleurs organismes de formation à très forte notoriété par Leaders League dans la catégorie Finance, comptabilité et gestion.** Elle s'impose comme un lieu unique d'apprentissage, d'échanges et de progression pour les professionnels du capital-investissement. Ses formations sont conçues par des experts du secteur et allient rigueur technique, approche opérationnelle et ouverture

sur les innovations qui redessinent nos métiers. L'Académie forme chaque année plus de deux milliers de professionnels, leur offrant les moyens d'être percutants et, oserais-je dire visionnaires.

QUELLE AMBITION PORTEZ-VOUS POUR L'ACADÉMIE À L'HORIZON 2026 ?

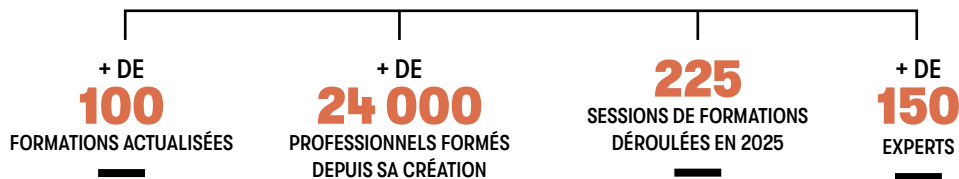
S. P. : Nous souhaitons encore amplifier son rayonnement. 2 000 professionnels du capital-investissement ont été formés en 2025 et nous souhaitons continuer à faire croître ce chiffre en 2026. **Nous le ferons grâce à l'enrichissement de notre offre en proposant 14 nouvelles formations autour de l'IA, des enjeux extra financiers ou encore du fundraising.** Notre rôle est en effet d'adapter constamment nos formations aux évolutions réglementaires, aux mutations du secteur et aux meilleures pratiques de la place.

L'année 2026 constituera également une nouvelle étape dans le développement de l'Académie avec des **formations spécifiquement pensées pour les équipes des entreprises en portefeuille, car c'est également notre rôle de les accompagner** dans leurs transformations et leur développement pour être plus compétitifs. À travers cette dynamique, nous affirmons une conviction forte : l'avenir de notre industrie repose sur la connaissance et sur la capacité de chacun à apprendre, transmettre et innover. **En diffusant cette culture de la formation et de l'excellence, l'Académie France Invest contribue pleinement à construire une économie plus forte, plus responsable et plus souveraine.**



Un organisme de formation à forte notoriété, pour partager un savoir et une expertise

Créée en 1998, l'Académie France Invest est l'organisme de formation qui accompagne le développement des compétences des professionnels du capital-investissement, dans ses dimensions techniques, juridiques, financières, fiscales et managériales.



« Dans un secteur qui évolue vite, la formation n'est pas une option. C'est un accélérateur d'avenir. »

Anne DELOM, Directrice de la formation de France Invest

QUE PROPOSONS-NOUS ?

L'Académie France Invest accompagne les sociétés de gestion dans l'amélioration de leurs performances et la réussite de leurs mutations grâce à une approche globale. **Notre offre est complète, transversale, sans cesse actualisée et multimodale pour répondre à vos besoins.**

QUELLE ÉQUIPE POUR VOUS ACCOMPAGNER ?

L'équipe de l'Académie France Invest, ce sont d'abord des expertes engagées, dynamiques, à votre écoute pour répondre à vos attentes et vous accompagner dans la mise en place de vos projets de formation.



Anne DELOM
Directrice de la formation
a.delom@franceinvest.eu



Sabrina CRUTO
Gestionnaire de formation
s.cruto@franceinvest.eu



Sandrine TÊTELIN
Gestionnaire de formation
s.tetelin@franceinvest.eu

QUELLES FORMATIONS ?

L'Académie France Invest propose un **programme de formations autour de 6 domaines d'expertises :**

- › Comprendre le capital-investissement
- › Réaliser les due diligence
- › Maîtriser les techniques métiers
- › Assurer le suivi des participations
- › Respecter l'ESG et la compliance
- › Développer son efficacité personnelle.

DES PARTENAIRES DE QUALITÉ

Depuis sa création et dans le respect de ses principes, l'Académie France Invest s'entoure des meilleurs partenaires, pour un service de haute qualité.

Membre de



Afin de rester proche de l'évolution des besoins et des métiers de la formation.

Certifiée



processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Afin de s'assurer de la qualité des prestations réalisées.

Nos partenaires



Pour accompagner la mise en place de cycles de formation autour de la question de la parité.



Pour accélérer la digitalisation des formations et faire réussir tout le monde grâce à l'adaptation learning.



Pour accompagner la montée en compétences des professionnels du droit et évoluant dans l'écosystème du capital-investissement.



Pour gérer de A à Z les formations et avec performance.



Se former... pour performer

CE QUE VOUS NOUS
DITES PARFOIS



« Me former ? J'ai réussi de très bonnes études. Je suis compétent. J'apprends tous les jours sur le terrain et puis, de toute façon, je suis débordé... »

Pourquoi se former quand on est un excellent professionnel ?

La formation n'est jamais une perte de temps. Au contraire, vous allez en gagner. Junior ou aguerri, en 1/2, 1, 2 ou 4 journées, **vous aurez enrichi vos savoir-faire de nouveaux concepts et de nouvelles techniques : bien plus rapide que l'apprentissage sur le terrain !** Et prendre du recul sur vos pratiques, les confronter à d'autres méthodes, c'est l'assurance d'une pensée claire et d'une vision stratégique de votre activité.

NOTRE VISION

**Vous voulez gagner du temps ?
Prenez le temps de vous former !**

CE QUE VOUS NOUS
DITES PARFOIS



« Je m'informe beaucoup, je suis au courant des évolutions du métier. »

Pourquoi se former chez France Invest ?

Si vous informer est indispensable. Vous former l'est tout autant ! La formation vous permet de transformer en compétences les informations que vous recevez. S'informer, c'est se demander : « Quoi de neuf ? ». **Se former, c'est comprendre l'impact des nouveautés techniques ou réglementaires et savoir les mettre en œuvre dans sa pratique opérationnelle.** Parce que l'ADN de l'Académie France Invest est de permettre le développement des compétences des professionnels du capital-investissement, vous trouverez, dans notre catalogue de formation, toutes les ressources nécessaires pour maîtriser les bonnes pratiques.

NOTRE VISION

De l'information à la formation, notre offre est globale pour une adaptation permanente des professionnels aux évolutions de leurs métiers.

CE QUE VOUS NOUS
DITES PARFOIS



« De nombreux organismes de formation font appel à d'anciens professionnels. Et vous ? »

Et si vous bénéficiiez de notre équipe de plus de 150 experts ?

Feuilletez notre catalogue et regardez qui dispense nos formations ! Au fil des années, **nous avons constitué un partenariat avec les plus éminents spécialistes de vos métiers, les meilleurs de la place.** Ils sont essentiellement membres de France Invest : avocats, juristes, partners... Ils sont en poste et ont choisi de transmettre leur savoir et leur expérience. Véritables militants de l'excellence, leur volonté de partager les bonnes pratiques est en ligne droite avec l'ambition collective : doubler la taille du capital-investissement français. Et comment atteindre ce but sans des professionnels aux compétences musclées ?

NOTRE VISION

Comment atteindre ce but sans des professionnels aux compétences musclées ? OÙ, à part chez France Invest, trouver la meilleure expertise en capital-investissement ?



Des équipes bien formées... Croissance assurée !

CE QUE VOUS NOUS DITES PARFOIS



« Les formations sont dorénavant moins remboursées pour les cadres de haut niveau, donc nous envoyons moins de collaborateurs en formation. Et puis, la formation professionnelle n'est plus une obligation fiscale. »

La formation : un investissement, pas une dépense !

Oui, les dernières évolutions législatives fléchent une bonne part des financements publics vers les publics fragiles. Mais, si la formation n'est plus une obligation fiscale, elle est devenue une obligation sociale : **l'entreprise est responsable du maintien et du développement des compétences de ses salariés. Nous sommes passés d'une obligation de financer la formation professionnelle à une obligation de former.**

À ce titre, l'Entretien Professionnel qui recense tous les 2 ans les actions de formation suivies et à suivre par chaque salarié est inscrit dans le Code du travail.

Mais, plus qu'une obligation, la formation de vos équipes est un investissement pour votre compétitivité : **former ses collaborateurs, c'est lutter contre la concurrence et le turn-over, c'est favoriser l'obtention de nouveaux marchés et donc la croissance de la structure.**

C'est aussi plus d'innovation, de cohésion d'équipe. La formation est stratégique pour accompagner les mutations économiques.

NOTRE VISION

Vous le savez, le capital-investissement est un univers qui évolue vite, très vite... Vous voulez investir dans la pérennité et la performance économique de votre entreprise ? Investissez dans la formation de vos collaborateurs !

CE QUE VOUS NOUS DITES PARFOIS



« J'envoie des collaborateurs en formation au coup par coup, selon les demandes qui me parviennent et s'il reste du budget. J'espère que cela leur est utile ! »

Mesurez le R.O.I. de vos investissements en formation !

Parce que la formation est un investissement stratégique, elle doit être pilotée... comme tout investissement ! Alors, pourquoi ne pas mesurer le R.O.I. ? Comment faire ?

L'Académie France Invest peut vous aider à mettre en œuvre une politique de formation différenciée en quelques étapes simples :

- » Vous identifiez les besoins en compétences de vos équipes. Par exemple, vous déterminez que tous les chargés d'affaires doivent maîtriser les techniques de valorisation d'entreprise.
- » Nous définissons ensemble vos besoins en formation : quelles formations, pour quels profils ?
- » Nous construisons ensemble votre plan de formation en établissant une ingénierie pédagogique et financière spécifique à vos besoins.
- » À l'issue des actions de formation, nous évaluons ensemble « à chaud », puis « à froid » les connaissances acquises.

NOTRE VISION

Avec l'Académie France Invest, formez mieux !

Nos formations

Comprendre le capital-investissement.....	9
Réaliser les due diligence.....	10
Maîtriser les techniques métiers.....	11
Assurer le suivi des participations.....	13
Respecter l'ESG et la compliance.....	14
Développer son efficacité.....	16



Comprendre le capital-investissement

Cette gamme a vocation à proposer des formations pour découvrir le capital-investissement, que vous travailliez dans une équipe d'investissement ou que vous ayez une fonction corporate.

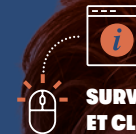
Le plus
DE L'ACADÉMIE

Une expertise
unique et
reconnue
du capital-
investissement.



« L'environnement accueillant et propice à l'apprentissage et aux échanges, la qualité des intervenants et l'alternance entre théorie et mise en pratique ont assuré une compréhension approfondie des concepts, rendant l'apprentissage à la fois dynamique et efficace. »

Stéphanie, directrice de participations



**SURVEILLEZ
ET CLIQUEZ**
POUR ACCÉDER AUX
DÉTAILS SUR NOTRE SITE

FONDAMENTAUX

BEST-OF	Capital-investissement : fondamentaux, techniques et pratiques	4 jours	i
BEST-OF	L'essentiel du capital-investissement	1 jour	i
BEST-OF	Capital-investissement pour <i>middle</i> et <i>back-office</i> : fondamentaux	1 jour	i

PERFECTIONNEMENT

BEST-OF	Capital-investissement pour <i>middle</i> et <i>back-office</i> : perfectionnement	2 jours	i
	Véhicules européens de <i>private equity</i>	0,5 jour	i
	La finance d'entreprise pour les investisseurs en capital	2 jours	i



Réaliser les due diligence

Il n'y a pas d'investissement performant sans diagnostic préalable permettant une meilleure connaissance de l'entreprise dans laquelle vous souhaitez investir. Nos formations vous permettront d'adopter les bonnes pratiques et techniques en la matière !

Le plus
DE L'ACADÉMIE

Des experts formateurs,
**issus directement
des équipes
d'investissement et
de conseil** de la place.



« Formation très complète et très claire, illustrée avec des cas concrets et une variété de secteurs en exemple. »

Rémi, analyste



**SURVOLEZ
ET CLIQUEZ**
POUR ACCÉDER AUX
DÉTAILS SUR NOTRE SITE

BEST-OF	Due diligence financières : méthodologie et outils	2 jours	i
BEST-OF	Pièges comptables dans les due diligence financières : comment les éviter ?	1 jour	i
	Mener une due diligence digitale et technologique	1 jour	i
	Mener une due diligence cybersécurité	1 jour	i
BEST-OF	Analyse financière pour le capital-investissement : principes et techniques	2 jours	i
NEW	Intégrer des KPI extra-financiers dans ses analyses financières	0,5 jour	i
BEST-OF	Valorisation des entreprises	2 jours	i



Maîtriser les techniques métiers

Cette gamme complète vous permet de développer vos compétences sur les aspects juridiques, financiers, fiscaux et techniques appliqués aux métiers du capital-investissement et d'adopter les bons réflexes en la matière.

Le plus
DE L'ACADÉMIE

Des contenus actualisés selon les évolutions réglementaires et de marché pour prendre en compte les transformations du secteur.



« Le déroulé de la formation est bien pensé, précis sur les différents types de véhicules de capital-investissement. La formation est dispensée par des professionnels qui maîtrisent parfaitement leur sujet. »

Simon, directeur



**SURVEILLEZ
ET CLIQUEZ**
POUR ACCÉDER AUX
DÉTAILS SUR NOTRE SITE

INVESTISSEMENT

BEST-OF	Fonds de capital-investissement : FCPR / FPCI / SLP	1 jour	i
	Réussir sa levée de fonds : technique, pratique et conseils clés	1 jour	i
NEW	Levée de fonds : l'art oratoire du pitch	0,5 jour	i
	Relations investisseurs : professionnaliser sa pratique	1 jour	i
BEST-OF	Le venture : de l'analyse au suivi de l'investissement	2 jours	i
	Décrypter une stratégie d'entreprise pour réussir son investissement en <i>early stage</i>	1 jour	i
	Réussir une opération en capital dans une entreprise familiale	1 jour	i
NEW	Finance comportementale : identifier et réduire les biais dans les décisions d'investissement et la gestion des participations pour augmenter la performance	1 jour	i

SUITE →



Maîtriser les techniques métiers (suite)

JURIDIQUE

BEST-OF	Opérations de capital-transmissions/LBO	2 jours	
	Mener une opération de fusion-acquisition	1 jour	
BEST-OF	Pratique contractuelle de l'investisseur en capital	2 jours	
	Anticiper et gérer le risque de contentieux dans vos opérations de capital-investissement	1 jour	
	Gérer le risque pénal dans une opération de capital-investissement	1 jour	
BEST-OF	Management package	1 jour	
BEST-OF	Pactes d'actionnaires	1 jour	
	Pactes d'actionnaires : organiser la répartition des pouvoirs entre actionnaires dirigeants et investisseurs	0,5 jour	
	Pactes d'actionnaires : organiser la sortie du capital des investisseurs	0,5 jour	

FINANCE-FISCALITÉ

	Financement d'une opération de LBO	1 jour	
BEST-OF	Modélisation d'une opération de LBO	1 jour	
	Modalités de fixation du prix et fonctionnement des garanties dans les opérations M&A	1 jour	
	Fiscalité appliquée au capital-investissement	1 jour	
	Décrypter les solutions de liquidité pour les fonds de capital-investissement	0,5 jour	
BEST-OF	Construire un <i>business plan</i> sur Excel : méthodologie et mise en pratique	2 jours	
	Optimiser le reporting et la présentation de la performance des fonds	1 jour	
	Le plan comptable des OPC	0,5 jour	
NEW	Comprendre les opérations de restructuration des groupes : fusions, TUP, apports partiels d'actifs	0,5 jour	

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

BEST-OF	Sensibilisation à l'IA	0,5 jour	
NEW	L'intelligence artificielle appliquée au capital-investissement	1 jour	
	Mesurer les impacts humains de l'IA	1 jour	

ASSURANCE

	La réalité des risques des investisseurs en capital	1 jour	
	L'assurance transactionnelle : un outil de protection devenu essentiel dans les opérations de capital-investissement	0,5 jour	

SURVOLEZ ET CLIQUEZ
POUR ACCÉDER AUX DÉTAILS SUR NOTRE SITE



Assurer le suivi des participations

Le suivi des entreprises en portefeuille est déterminant pour un investisseur, y compris en cas de situation complexe. Nos formations vous donneront les clés pour un suivi efficace de votre portefeuille, pour identifier les premiers signaux faibles et les traiter si besoin.



BEST-OF	Le suivi opérationnel des participations	1 jour	i
	Suivi des participations : contrôle des situations de sous-performance	2 jours	i
	Anticiper et traiter les difficultés d'une participation : prévenir une crise de liquidité	0,5 jour	i
	Préparer la sortie d'une participation en Bourse	1 jour	i
BEST-OF	Évaluer les entreprises en portefeuilles (Guide IPEV)	1 jour	i

Le plus
DE L'ACADÉMIE

Une approche opérationnelle et dédiée au capital-investissement **pour être immédiatement applicable dans votre quotidien.**



« Qualité des interventions (clarté, expérience professionnelle) et cas pratique pour une vue à 360. »

Alexandre, directeur de participation

Respecter l'ESG et la compliance

Les questions environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) demeurent une priorité stratégique pour les sociétés de capital-investissement, convaincues que la prise en compte de ces critères est un levier formidable de création de valeur pour leurs entreprises en portefeuille. Les enjeux de compliance sont tout aussi déterminants pour s'assurer de la conformité des règles internes de la société et s'inscrivent plus largement dans la notion de responsabilité sociale des entreprises.

Le plus
DE L'ACADÉMIE

**Rencontrer
ses pairs**
pour
développer
son réseau
professionnel.



« Formation en petit groupe permettant un excellent échange avec la formatrice. Illustration par des cas pratiques / des exemples vécus. »

Jérôme, directeur d'investissement



**SURVEILLEZ
ET CLIQUEZ**
POUR ACCÉDER AUX
DÉTAILS SUR NOTRE SITE

ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX







La réglementation en matière de finance durable appliquée au capital-investissement	0,5 jour	
NEW Investisseur : faire de l'ESG un levier créateur de valeur	0,5 jour	
Les obligations en matière de transparence et de reporting ESG	0,5 jour	
Décarboner ses portefeuilles : anticiper, agir, valoriser	0,5 jour	
Recherche d'impact et investissement : approches stratégiques et méthodologies de suivi	0,5 jour	
Intégrer la biodiversité : un enjeu prioritaire pour le capital-investissement	1 jour	
Identifier les investissements durables ou « part verte » de son portefeuille et construire une stratégie d'investissement associée	0,5 jour	
Compléter les modèles d'informations précontractuelles et périodiques des produits financiers articles 8 et 9 SFDR	1 jour	
Prendre en compte les PAI dans ses décisions d'investissement	0,5 jour	

SUITE →







Respecter l'ESG et la compliance (suite)




ENJEUX SOCIAUX & SOCIÉTAUX

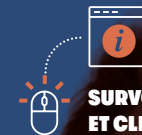
Partage de la valeur et actionnariat salarié : avantages et opportunités de ces mécanismes	0,5 jour	
Intégrer les enjeux de droits humains dans la chaîne de valeur	1 jour	
Déployer une stratégie d'investissement à impact social	0,5 jour	
NEW Leviers et bonnes pratiques d'une politique D&I dans les sociétés de gestion	0,5 jour	
NEW Mettre en place des processus organisationnels en matière de Diversité et Inclusion dans les sociétés de gestion	0,5 jour	
NEW Biais inconscients et stéréotypes : comment les réduire et mieux gérer le capital humain	1 jour	

GOVERNANCE

Droits, pouvoirs et responsabilités de l'administrateur	1 jour	
BEST-OF Administrateurs : mettre en place une gouvernance créatrice de valeur	1 jour	
NEW Simulation d'un Conseil d'administration	2 jours	
Être un administrateur ESG	1 jour	

COMPLIANCE

Droit des sociétés : maîtriser les règles fondamentales et leurs évolutions	2 jours	
Structurer la fonction conformité et contrôle interne d'une société de gestion	1 jour	
Lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme : actualités et bonnes pratiques	0,5 jour	
La lutte contre la corruption dans les sociétés de gestion	0,5 jour	
Se préparer à un contrôle AMF	1 jour	



**SURVOLEZ
ET CLIQUEZ**
POUR ACCÉDER AUX
DÉTAILS SUR NOTRE SITE

Développer son efficacité personnelle

Le monde du travail connaît une mutation qui, conjuguée aux évolutions techniques, technologiques et sociétales, nécessite le développement de compétences nouvelles, touchant au comportement, aux attitudes et à la manière de travailler ensemble. Cette gamme vous permettra de développer vos compétences pour manager efficacement vos équipes dans un monde complexe, gagner en confiance tout en conciliant sérénité, performance et efficacité.

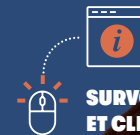
Le plus
DE L'ACADÉMIE

Des formats flexibles : inter, intra, sur-mesure, présentiel ou distanciel.



« Dynamisme, échange libre sans jugement, mises en situation, beaucoup de feedback du formateur. »

Emma, analyste



**SURVOLEZ
ET CLIQUEZ**
POUR ACCÉDER AUX
DÉTAILS SUR NOTRE SITE

MANAGEMENT

La fresque du management	0,5 jour	i
Manager junior : manager et développer son équipe	2 jours	i
NEW Manager : mieux communiquer pour développer un relationnel efficace	1 jour	i
Manager : incarner sa fonction avec authenticité et efficacité	1 jour	i
Manager : exploiter les talents de son équipe	1 jour	i
4 clés pour relever les défis managériaux : motiver, s'affirmer, communiquer, arbitrer	1 jour	i
Réussir son management intergénérationnel	1 jour	i
Mieux collaborer et communiquer dans un environnement multiculturel	1 jour	i
Mettre l'intelligence collective au service d'une équipe efficace	1 jour	i
Favoriser la QVCT dans son équipe	1 jour	i

SUITE →



Développer son efficacité personnelle (suite)



ASSERTIVITÉ ET LEADERSHIP

NEW	Développer son leadership avec authenticité et impact	3 jours	i
	Renforcer son leadership situationnel	1 jour	i
	Challenger et fédérer les différentes personnalités de son équipe avec le MBTI®	1 jour	i
	Doper sa stratégie décisionnelle et la faire partager	1 jour	i
BEST-OF	Identifier les clés de la confiance en soi et la booster au service de ses objectifs	1 jour	i
	Parité et performance	3,5 jours	i
	Promouvoir son <i>personal branding</i> pour gagner en impact	1 jour	i
	Mettre en place des relations professionnelles assertives fondées sur la confiance et la persuasion	0,5 jour	i

GESTION DU TEMPS

	Organiser son temps selon ses priorités-clés et le faire respecter	0,5 jour	i
	Optimiser son organisation et développer sa proactivité	0,5 jour	i

COMMUNICATION

	Mieux communiquer avec ses équipes	0,5 jour	i
BEST-OF	Optimiser ses prises de parole	1 jour	i
BEST-OF	Pitcher avec impact	1 jour	i
BEST-OF	Acquérir les fondamentaux d'un <i>feedback</i> constructif	0,5 jour	i
NEW	Prendre la parole en visio/webinaire	1 jour	i
NEW	Gérer son stress ou son trac	1 jour	i
NEW	Maîtriser la conduite d'une réunion : engager, structurer, décider	0,5 jour	i
	Optimiser la relation investisseur/entrepreneur	0,5 jour	i
	Networker pour transformer la pratique réseau en business	1 jour	i

NÉGOCIATION ET INFLUENCE

BEST-OF	Équipes d'investissement : les techniques de négociation	2 jours	i
	Smart nég	1 jour	i
	Équipes d'investissement : renforcer son pouvoir d'influence	1 jour	i



Step Up[®], pour accompagner vos collaborateurs vers le changement

Step Up[®] est une solution facilitante multicanal et *future-design* pour accompagner les RH, les managers et les collaborateurs dans la conception de leur parcours de compétences. Une solution RH **qui permet en 2 heures minimum de co-construire avec votre consultant Step Up[®], votre parcours de compétences** pour atteindre vos objectifs professionnels.

Le processus de Step Up[®]

Vous définissez votre objectif avec précision, vos préférences d'apprentissage multicanal, votre montée en compétences, les compétences *hard* et *soft* à développer ou acquérir, les étapes séquencées de votre parcours formation associé !

Étape 1

Cartographie du collaborateur : envoi en amont de tests psychométriques, exploration du profil, de l'écosystème et du mode d'apprentissage.

Étape 2

Future Design : coaching et co-conception du parcours de développement des compétences.

Étape 3

Plan d'Actions Step by Step[®] : choix des dispositifs de formation multicanaux.

Étape 4

Synoptique 360° : synthèse du parcours collaborateur.



POUR EN SAVOIR PLUS

Contactez **Anne DELOM**, Directrice de la formation
Tél. : 07 88 20 08 67 / Mail : a.delom@franceinvest.eu

LES 4 PRACTICES

DE LA DÉMARCHE STEP UP[®]

1 Step Up[®] Mobilité interne

Dans un contexte professionnel en évolution accélérée, piloter la mobilité interne de votre collaborateur, c'est lui permettre de clarifier son objectif professionnel et de construire sa dynamique de montée en compétences.

2 Step Up[®] Mobilité externe

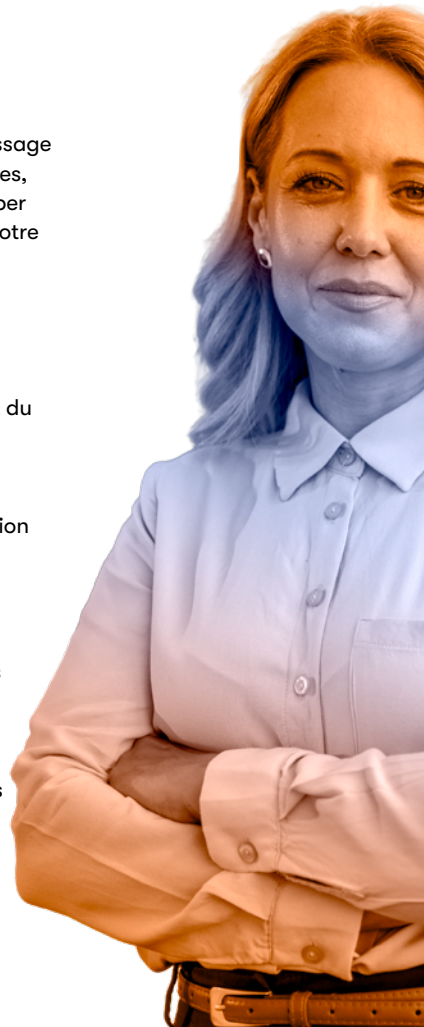
La mobilité externe de votre collaborateur s'accompagne d'une réflexion sur ses objectifs et ses compétences. Comment l'aider à partir sereinement et à clarifier ses nouveaux objectifs ?

3 Step Up[®] Onboarding

L'intégration d'un collaborateur est un processus incontournable pour l'aider à devenir rapidement opérationnel et contributif mais aussi pour le fidéliser et le motiver durablement. Comment pouvez-vous faciliter son onboarding ?

4 Step Up[®] Retour de congé mat'

Rééquilibrer toutes les sphères de vie des femmes de retour de congés mat' pour les aider à rester performantes et plus sereines dans leur vie globale. Retrouver leur équilibre, mieux connaître leurs priorités, réorganiser leur emploi du temps pour se donner le droit et les moyens de réussir leur vie professionnelle et personnelle.





Nos formations sur-mesure

L'offre de formations de l'Académie France Invest vous permet de développer vos compétences techniques et *soft skills* pour mener à bien vos projets professionnels. Nous vous proposons aujourd'hui une offre de plus de 100 formations dédiées aux métiers du capital-investissement.

Cette offre de formation est déclinable en intra, adaptable à vos besoins et à la culture de votre entreprise.

Pourquoi faire le choix de l'intra et des formations sur-mesure ?

Votre structure souhaite mettre en place une action de formation adaptée et cousue main pour ses collaborateurs ? **Nous avons pour vous la solution sur-mesure qu'il vous faut et la clé de réussite de votre projet :**

- » Un contenu adapté à vos besoins et aux valeurs de votre entreprise.
- » Un format adapté à vos contraintes (de temps, de lieu, de date...).
- » Un message uniforme transmis à l'ensemble de vos collaborateurs.

6 grandes thématiques

COMPOSENT NOTRE OFFRE DE FORMATIONS, EN RÉSONANCE DES ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES ET DES NOUVELLES PRATIQUES DE VOS MÉTIERS.

LES 4 ÉTAPES DE CO-CONSTRUCTION DE NOTRE PROPOSITION

1

Recueil des besoins, compréhension des attentes et identification du projet

2

Rendez-vous de cadrage avec le formateur, conception du module de formation

3

Organisation et déploiement de la formation

4

Debriefing autour de la qualité de la prestation





LA PREUVE PAR L'EXEMPLE

4 projets de formation déployés chez nos clients

Nous partageons ci-dessous plusieurs exemples de formations sur-mesure déployées dans des sociétés de gestion et qui ont prouvé leur efficacité.



PROJET 1

Intelligence artificielle

Renforcer les connaissances des équipes Investissement sur l'IA et le levier stratégique qu'elle représente.

Le public : 35 investisseurs

La durée : 2 jours

Les modalités pédagogiques :

apports théoriques, mise en situation, cas pratique, simulation

LES 3 TEMPS DU PROJET :

- › Sensibiliser aux notions clés à travers un e-learning.
- › Comprendre et tester grâce à l'art du prompting, ses méthodes et ses logiques.
- › Adapter au cas d'usage du client et réaliser une bibliothèque de prompts réutilisables par les équipes.



PROJET 2

Prise de parole

Faire sortir vos collaborateurs de leurs habitudes pour incarner pleinement une posture affirmée, capables de pitcher avec clarté, impact... et enthousiasme.

Le public : 30 gestionnaires d'actifs

La durée : 2,5 jours

Les modalités pédagogiques :

outils, jeux de rôle, mises en situation filmées

LES 3 TEMPS DU PROJET :

- › Raconter et incarner son *pitch* pour impacter grâce à des méthodes et outils concrets et facilement réutilisables.
- › Tester grâce aux prises de parole et à la *pitch battle* pour structurer et travailler son *storytelling*.
- › Finale de la *pitch battle* pour élire la prise de parole la plus impactante.



PROJET 3

Négociation

Donner aux équipes d'investissement les techniques de négociation pour leur apporter une pratique solide et uniforme.

Le public : 20 investisseurs

La durée : 2 jours

Les modalités pédagogiques :

apports théoriques, outils, jeux de rôle, simulations filmées

LES 3 TEMPS DU PROJET :

- › S'approprier les clés de la négociation pour renforcer sa légitimité et sa crédibilité.
- › S'intéresser à son interlocuteur et argumenter efficacement.
- › Être en mesure d'élaborer une stratégie de négociation.



PROJET 4

Valorisation des entreprises

Transmettre aux équipes les concepts et les techniques de valorisation des entreprises à l'occasion de l'acquisition ou de la cession d'une participation

Le public : 25 investisseurs

La durée : 2 jours

Les modalités pédagogiques :

apports théoriques, cas pratiques

LES 3 TEMPS DU PROJET :

- › S'approprier les concepts essentiels d'analyse financière.
- › Connaître les différentes méthodes de valorisation.
- › S'exercer aux méthodes d'évaluation et d'ajustement.



Nos formations 100 % online

Vous souhaitez **former vos équipes et que chacun puisse le faire à son rythme, n'importe quand et sur n'importe quel support (ordinateur, tablette, téléphone)**. L'Académie France Invest a développé des modules de formation « clés en main » dont l'objectif est de faire monter en compétence chaque collaborateur à son rythme. Outre des cours sous forme de vidéos animées, vous avez accès à différents supports pour aller plus loin dans l'apprentissage via des présentations, des fiches ou des guides pratiques. Et chaque thématique est enrichie de quizz ou de jeux pour rendre votre expérience ludique et vous assurer de la bonne compréhension des concepts-clés.

LES 3 ATOUTS POUR VOS ÉQUIPES DU DIGITAL LEARNING

- » Une formation adaptée aux niveaux de chacun pour un apprentissage progressif.
- » Une solution flexible que chaque collaborateur peut suivre à son rythme.
- » Des attestations de suivi automatiques.

La solution formation 100 % digitale c'est :

- » Des formats courts et variés (vidéos, fiches, schémas...).
- » Des contenus **snackables** que vous pouvez suivre quand vous le souhaitez, autant de fois que vous le souhaitez et sur l'outil que vous souhaitez (ordinateur, tablette, smartphone).
- » Des quizz pour vous mettre à contribution, favoriser votre engagement et vous assurer que les concepts-clés sont assimilés.

5 parcours* de formation 100 % digitaux

Thème 1 Finance durable	200 €
Thème 2 Lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme	125 €
Thème 3 Lutte contre la corruption (en partenariat avec Bpifrance)	125 €
Thème 4 Contrôle des investissements étrangers en France	70 €
Thème 5 CGP, conseillers financiers, distributeurs... Comprendre le capital-investissement : une classe d'actifs particulière	150 €

* Prix hors taxe par personne pour un accès de 6 mois à compter de la mise à disposition de la plateforme.



Nos formations d'actualité

L'expertise reconnue de France Invest par l'écosystème du capital-investissement permet à son Académie de concevoir et dispenser des formations variées, et de s'adresser à un public très vaste.

Dans le cadre de son activité pour accompagner le développement des compétences et des connaissances, l'Académie France Invest organise plusieurs journées par an sur des thématiques conçues autour de l'actualité de la profession.

Les journées d'actualité permettent à chaque participant de se mettre à jour des évolutions réglementaires et jurisprudentielles, juridiques, techniques et fiscales liées aux métiers du capital-investissement.



LES 5 ATOUTS DE CES JOURNÉES

- Elles sont dispensées par des experts de haut niveau ;
- Elles permettent de mieux maîtriser le cadre juridique en vigueur ;
- Elles permettent d'optimiser certaines pratiques ;
- Elles contribuent à se saisir des décisions jurisprudentielles les plus marquantes ;
- Elles favorisent la confrontation de points de vue et les échanges entre pairs.

EXEMPLES DE SUJETS TRAITÉS

- Actualité réglementaire et jurisprudentielle liée au capital-investissement
- Les enjeux du climat liés au capital-investissement
- Les *management packages*
- Eltif
- IPEV



Notre solution Coaching

Le coaching a pour vocation de mettre en lumière et valoriser les atouts humains et professionnels de chacun, afin de l'accompagner dans la réalisation quotidienne de ses missions.

Par une approche fondée sur l'écoute, le questionnement, la confrontation bienveillante, le coach professionnel permet ainsi au « coaché » de puiser en lui les ressources nécessaires pour atteindre ses objectifs et obtenir de meilleurs résultats dans sa vie professionnelle.

« Quand tout bouge rapidement autour de nous, le coaching devient un véritable moteur d'alignement, de croissance et d'agilité pour les individus et les collectifs. »

Anne DELOM



LA SOLUTION COACHING EN 3 POINTS

Pourquoi

FAIRE DU COACHING ?

- » Une approche sur-mesure et des solutions adaptées au « coaché » ;
- » Un rythme adapté aux besoins de chacun ;
- » Des coachs certifiés qui utilisent des process et des outils efficaces, reconnus, validés, et garantissent la confidentialité des échanges ;
- » Le coaching peut être individuel ou collectif (équipes).

Comment

SE DÉROULE LE PROCESSUS DE COACHING ?

- » Un entretien préalable pour un diagnostic de votre besoin et une analyse du contexte, de vos enjeux professionnels ;
- » Le choix du coach à partir de divers profils ;
- » Le cadrage du projet (objectifs, nombre de séances, périodicité, durée, etc.)
- » Le déroulement des séances (présentiel ou visio)
- » Le bilan (bilan partagé, définition d'axes d'amélioration et de progrès).

Quel budget

POUR LE COACHING ?

Le coût d'un coaching est fonction de plusieurs éléments.

Si vous avez un projet, contactez :

Anne DELOM, Directrice de la formation

Tél. : 07 88 20 08 67

Mail : a.delom@franceinvest.eu



Notre démarche Qualité

Nos clients exigent une grande qualité de service et une réponse concrète à leurs besoins. Ainsi, toutes nos formations bénéficient d'un dispositif d'évaluation transparent et unique.

L'ensemble des remarques et commentaires des participants sont précieux pour l'Académie France Invest, pour continuer à proposer des formations de qualité et les améliorer en continu.

Comment se mesure la qualité des formations ?

La satisfaction de nos clients est notre priorité et l'Académie France Invest s'attache à proposer une expérience formation qualitative, dans le respect des critères qualité Qualiopi. **En mai 2024, l'Académie France Invest a obtenu le renouvellement de sa certification Qualiopi au titre de la catégorie Actions de formation, certification nationale attestant de la qualité des processus** mis en œuvre par les organismes de formation contribuant au développement des compétences. Cette certification est délivrée par des certificateurs indépendants et permet également aux organismes certifiés d'accéder aux financements publics et mutualisés.

Que recouvre la qualité chez France Invest ?

Pour y répondre, l'Académie France Invest respecte un processus rigoureux de l'inscription à la facturation, en passant par la réalisation de l'action de formation. **L'Académie travaille de concert avec les intervenants, membres actifs et associés, pour proposer des formations adaptées** aux besoins de notre écosystème et résolument tournées vers la pratique. Et à l'issue de chaque formation, un dispositif d'évaluation des acquis permet de garantir l'efficacité des formations réalisées et d'ajuster le cas échéant.

95/100

DE SATISFACTION GÉNÉRALE DE
NOS ACTIONS DE FORMATION

96/100

DE SATISFACTION DE
NOS FORMATEURS

LES 3 TEMPS DE NOTRE DÉMARCHE D'ÉVALUATION :

1

Évaluation EN AMONT DE LA FORMATION

Grâce à un questionnaire d'auto-positionnement permettant de recueillir les attentes en lien avec la formation.

2

Évaluation LORS DE LA FORMATION

Grâce à un quizz permettant de manière ludique, de s'assurer de la bonne compréhension des principaux concepts.

3

Évaluation À L'ISSUE DE LA FORMATION

Grâce à une évaluation « à chaud » permettant de s'assurer que la formation a répondu aux attentes et, le cas échéant, de mettre en place des actions correctives. Une évaluation « à froid » est prévue deux mois après la formation pour mesurer la mise en place des acquis de la formation.

Retrouvez nos conditions générales de services





franceinvest.eu