



## France Invest

### Grands Prix des Talents Féminins 2020

Suite au succès de l'introduction de nos Grands Prix des Jeunes Talents Féminins l'an dernier, nous souhaitons reconduire cette initiative, afin de continuer à promouvoir les talents féminins au sein des équipes de Private Equity.

Afin de donner plus de visibilité à nos candidates sur notre processus de sélection, voici les catégories de Grands Prix que nous récompenserons au sein des équipes d'investissement & Opérations :

- **Grand Prix des Jeunes Talents Féminins** : rôles Associate à Vice-président / Investment Manager, aussi bien au sein des équipes d'investissement que des équipes Opérations (c. 6 à 10 années d'expérience professionnelle cumulée) ;
- **Grand Prix des Talents Confirmés Féminins** : rôles Directeur & Principal, aussi bien au sein des équipes d'investissement que des équipes Opérations (c. 11 à 15 années d'expérience professionnelle cumulée) ;
- **Grand Prix des Jeunes Partner(e)s Féminines** : rôles Junior Partner ou équivalent, aussi bien au sein des équipes d'investissement que des équipes Opérations (profils ayant été promus dans les deux ans au niveau Partner).

Comme indiqué ci-dessus, nous ciblerons cette année les candidates des équipes d'investissement de fonds de Private Equity mais également les candidates des équipes de suivi de portefeuille qui travaillent en étroite collaboration avec les équipes d'investissements sur la génération de la création de valeur (Opérations Portfolio Group / Operating Partner / portfolio Performance Group). Nous sélectionnerons des candidates des fonds présents en France, que ces candidates soient localisées en France ou à l'étranger. Pour les Prix Jeunes Talents et Talents Confirmés, les candidates sont appelées à candidater directement. Pour les Grands Prix des Jeunes Partner(e)s Féminines, nous solliciterons avant les sociétés de gestion afin qu'elles mettent en avant les profils de leurs structures, mais les candidates peuvent aussi postuler par elles-mêmes.

Les critères d'analyse que nous retiendrons pour analyser ces candidatures sont principalement :

- **La qualité du parcours académique et professionnel** : exposition internationale, diversité du parcours et qualité des organisations rejointes.
- **La profondeur et la pertinence de l'expérience Private Equity** : durée de l'expérience en Private Equity, étendue du périmètre couvert, exposition dans les deals (nombre de deals, et de sorties, implication personnelle dans le cycle d'investissement).
- **La richesse de l'implication personnelle sur des sujets transversaux professionnels et extra-professionnels** : promotion des femmes et de la diversité, activités associatives / réseaux professionnels, mentoring, passions (sport, art, famille, etc).

Suite à une première phase de sélection de candidatures sur dossier, établie sur ces critères et validée par le Jury, celui-ci rencontrera la short-list de candidates (une quinzaine de profils sur l'ensemble de ces trois catégories) afin d'établir la sélection finale des lauréates.

Nous nous réservons comme l'an dernier, la possibilité de créer une **catégorie « Coup de cœur »** pour récompenser des profils seuls ou collectifs, audacieux et entrepreneuriaux qui auront retenu toute notre attention.

Enfin, nous reconduirons également le **Grand Prix de la société de capital-investissement** récompensant la société de gestion la plus avancée dans la promotion de la mixité. Nous tiendrons compte dans notre sélection de critères quantitatifs, relatifs au nombre de femmes (nombre et pourcentage) et rôle de celles-ci au sein de ces organisations.

Les Candidates primées l'an dernier sont bien sûr les bienvenues et appelées à candidater à nouveau pour ces prix !

Nous comptons sur votre participation active !